

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

2024



Contenido

Sobre este reporte	3
Análisis de materialidad	4
1. Modelo de Negocio	6
1.1. Empresas que forman el Grupo Cofares.....	6
1.2. Estrategia y cuota de mercado	7
1.3. Gobierno corporativo de Grupo Cofares	8
2. Cuestiones Medio ambientales	10
2.1. Política de la compañía	10
Política medioambiental de Grupo Cofares.....	10
Política de Desarrollo Sostenible	11
Estrategia ambiental de Grupo Cofares.....	11
2.2. Riesgos identificados en materia medioambiental.....	12
2.3. Gestión y desempeño ambiental	13
2.4. Huella ambiental de Grupo Cofares	13
Contaminación de ruido y lumínica	14
2.4. Uso sostenible de los recursos	15
Consumo de energía eléctrica.....	15
Consumo de agua	15
Consumo de gases refrigerantes.....	16
2.6. Economía circular y gestión de residuos.....	17
2.7. Protección de la biodiversidad	19
3. Cuestiones sociales y relativas al personal.....	20
3.1. Políticas de la compañía	20
3.2. Riesgos identificados en materia social.....	21
3.3. Estructura de nuestra plantilla	21
Despidos	25
3.4. Política Retributiva.....	26
3.5. Conciliación y organización del trabajo	29
Teletrabajo	30
3.6. Implementación de medidas de desconexión laboral	30
3.7. Organización del tiempo de trabajo.....	30
3.8. Absentismo	31
3.9. Salud y seguridad laboral	31
3.11. Formación.....	32
Promoción del empleo y el talento joven	33

3.12. Empleados con discapacidad y accesibilidad	34
3.13. Igualdad y diversidad	36
III Plan de Igualdad	36
Estrategia de Igualdad y Diversidad.....	37
4. Respeto a los Derechos Humanos	38
4.1. Política de la compañía	38
4.2. Riesgos identificados en materia de Derechos Humanos.....	38
4.3. Gestión y desempeño relacionado con los Derechos Humanos	39
5. Lucha contra la corrupción.....	40
5.1. Gestión de la lucha contra la corrupción y el soborno	40
Gobierno corporativo	40
Políticas de lucha contra la corrupción.....	41
Código de conducta.....	42
Canal de denuncias.....	42
5.2. Aportaciones y donaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	42
6. Compromiso con la sociedad	44
6.1. Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible.....	44
6.2. Impacto sobre la sociedad y relación con las comunidades locales	45
6.3. Subcontratación y proveedores	47
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales.....	47
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental.....	48
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las auditorías.....	48
6.4. Consumidores.....	48
Medidas para la salud y seguridad de los consumidores.....	48
6.5. Sistemas de reclamación y quejas recibidas.....	49
7. Información Fiscal	50
7.1. Beneficios e impuestos sobre beneficios.....	50
7.2. Subvenciones.....	50
Índice de contenidos Ley 11/2018 de Información No Financiera y Diversidad e Indicadores Global Reporting Initiative.....	51
Anexo I. Empresas vinculadas a Grupo Cofares.....	59

Sobre este reporte

El presente Estado de Información no Financiera muestra la información y los datos correspondientes al periodo entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024 del grupo de entidades y sociedades cuya entidad dominante es Cofares, Sociedad Cooperativa Farmacéutica Española (“Cofares”) y que conforman el grupo mercantil Cofares (“Grupo Cofares”).

El alcance de este Informe engloba todas las sociedades dependientes y la sociedad dominante de Grupo Cofares que se listan en el Anexo I y que constan en las cuentas consolidadas del ejercicio de 2024.

El presente Estado de Información no Financiera se ha elaborado en base al cumplimiento y en línea con los requisitos que establece la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, de información no financiera y diversidad aprobada el 13 de diciembre de 2018 por el Congreso de los Diputados, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobada por el Real Decreto legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.

En este marco, y mediante el Estado de Información no Financiera, Grupo Cofares tiene como objetivo informar sobre cuestiones ambientales, sociales, económicas, relativas al personal, derechos humanos e impactos en la comunidad relevantes para la organización en el desarrollo de su actividad.

La elaboración del presente Informe se ha preparado con referencia a las directrices y los requerimientos contemplados en los estándares de Global Reporting Initiative (GRI) opción en referencia.

En relación con los principios para determinar el contenido, se debe partir de la base de los criterios establecidos por GRI:

- Participación de los grupos de interés
- Contexto de sostenibilidad
- Materialidad
- Exhaustividad

De la misma manera, se ha tenido en cuenta los principios de GRI para determinar la calidad de la información contemplada en el Estado de Información no Financiera.

- Equilibrio
- Comparabilidad
- Precisión
- Puntualidad
- Claridad
- Fiabilidad

Este Informe representa el cuarto de Responsabilidad Social Corporativa que realiza y presenta la entidad, que se seguirá elaborando, siguiendo un ciclo anual.

De conformidad con la normativa mercantil vigente, este Estado de Información No Financiera ha sido objeto de verificación por parte de Ernst & Young, S.L.

Para cualquier duda o pregunta en relación con este Estado de Información no Financiera y sus respectivos contenidos, se puede realizar una consulta mediante el siguiente correo electrónico: arojas@cofares.es.

Análisis de materialidad

En el año 2022 iniciamos un análisis de materialidad para identificar las temáticas sugeridas por Global Reporting Initiative más relevantes para nosotros y así canalizar nuestros esfuerzos hacia la sostenibilidad en las áreas que verdaderamente importan.

Este proceso reflejó tanto la visión de la organización como la de todos nuestros grupos de interés. El equipo directivo se involucró a lo largo de todo el proceso identificando el impacto y la capacidad de influencia de la organización en cada tema, y la opinión de los grupos de interés se obtuvo mediante cuestionarios online y focusgroups con los empleados.

Estos fueron los grupos de interés que se incluyeron en el análisis:

- Inversores, cooperativistas y socios colaboradores
- Personas empleadas
- Entidades proveedoras
- Sociedad
- Administraciones públicas

Cruzando estas dos perspectivas obtuvimos una matriz de materialidad que resultó en la selección de los siguientes 13 temas relevantes:

Temas económicos y de gobernanza

- Lucha contra la corrupción, fraude y soborno
- Gestión de riesgos
- Ética y buen gobierno
- Cumplimiento normativo

Temas sociales

- Diversidad, inclusión e integridad
- Empleo de calidad, atracción y retención de talento
- Conciliación
- Seguridad, salud y bienestar del equipo humano
- Formación y desarrollo profesional del equipo humano

Temas ambientales

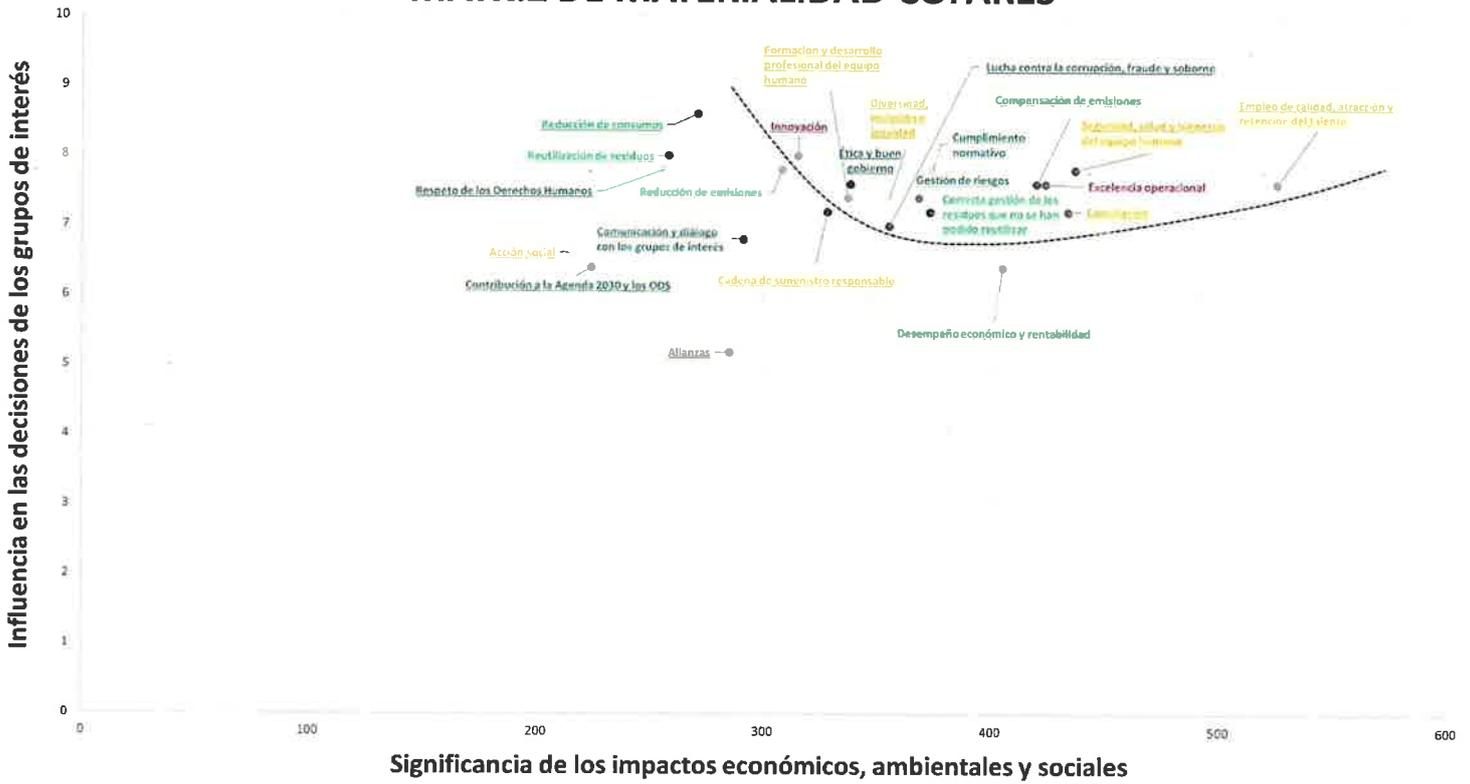
- Compensación de emisiones
- Correcta gestión de los residuos que no se han podido reutilizar

Otros temas relevantes

- Innovación
- Excelencia operacional

A continuación, se muestra la matriz de materialidad:

MATRIZ DE MATERIALIDAD COFARES



Durante el año 2024 se ha realizado el análisis de Doble Materialidad según establece la nueva directiva europea 2022/2464 de reporte de información corporativa en materia de sostenibilidad (CSRD). Añadiendo nuevos conceptos como Impacto, Riesgo y Oportunidades. Como resultado, se han identificado una serie de temas materiales actualizados para el próximo reporte de Grupo Cofares.

1. Modelo de Negocio

Somos una cooperativa que distribuye productos farmacéuticos y parafarmacéuticos, siendo de capital íntegramente farmacéutico, con un total de 11.761 socios cooperadores y colaboradores y 3.237 empleados en plantilla.

Nuestra misión es rentabilizar las compras de nuestros socios, apoyarles en la gestión de sus oficinas de farmacia y defender el modelo farmacéutico español. Para lograrlo, hemos establecido un modelo solidario de distribución que prioriza el bienestar de nuestros socios y, sobre todo, de los pacientes, asignando recursos de las operaciones rentables para respaldar las menos rentables.

La fortaleza de la oficina de farmacia es nuestra principal razón de ser y por ello, nuestra visión es proporcionar a nuestros socios las herramientas necesarias para sus actividades y enfrentar juntos los desafíos que se presenten.

Los valores que nos guían son:

- **Conexión:** generamos valor a través de relaciones cercanas y vínculos de confianza.
- **Visión:** garantizamos una transformación positiva y sostenible para la farmacia.
- **Compromiso:** mostramos apoyo continuo a nuestros socios con respuestas y soluciones.

1.1. Empresas que forman el Grupo Cofares

Desde nuestra fundación en 1944, hemos consolidado un grupo de empresas liderado por la CooperativaCofares, junto con otras 32 empresas con actividades diversas alineadas con nuestra misión corporativa. No obstante, es importante indicar que no todas las empresas del grupo se dedican a la distribución de medicamentos, entre las diferentes funciones de las empresas de Grupo Cofaresdestacan:la prestación de servicios logísticos(B2C operador logístico o B2B servicios de home delivery), el asesoramiento técnico, la realización y ejecución de proyectos basados en el know-how logístico, así como consultoría de negocio, la venta y exportación de productos y material sanitario y la venta al por menor de productos de consumo y material de oficina, o la organización de viajes y eventos, entre otras.

A continuación, se incluye un resumen de las empresas que conforman nuestro grupo. Para obtener información detallada sobre cada una de ellas, consultar el Anexo I de este documento.

Tabla 1. Empresas vinculadas a Grupo Cofares.

Cooperativa Farmacéutica Española, Sociedad Cooperativa (COFARES)	
Compañía Farmacéutica Española, S.A	Centro de Informática Farmacéutica, S.A
Cofares Noroeste y del Cantábrico, S.A	Promoción Farmacéutica Corporativa, S.A
Unión de Centros Farmacéuticos, S.A	Cofares Corporación, S.A
Cofares Castilla la Mancha, S.A	Organización Farmacéutica, S.A
Distribuidora Farmacéutica de Castilla, Navarra y Rioja, S.A	Cofares Servicios a la Farmacia, S.A
Cofares Suroeste, S.A	Cofares Diversificación, S.L
Alternativa Comercial Farmacéutica, S.A	Cofaresa Servicios Financieros Complementarios, S.A.U
Cofares Cataluña y Aragón, S.A	OmfeS.A
Cofares Canarias, S.A	Cofares Responde, S.A
Farline Comercializadora de Productos Farmacéuticos, S.A	Farmavenix, S.A.U
Cofares Estudios y Proyectos, S.A	Ofsa Devoluciones, S.A.U
Europea de Servicios y Distribuciones, S.A	Tecnologías de la Información Farmacéutica, S.L.U
Compañía Farmacéutica Madrileña, S.A	Cofares Tecnologías Digitales, S.L
EuroservFarma, S.L.U	Cofares Producto, S.L.U
Cofares Comercializadora Farmacéutica, S.L.U	Cofares Servicios Relacionados
Cofarta Comercializadora Farmacéutica, S.L	CogifarTech, S.L

Esta estructura societaria y de gobierno refleja la dimensión y amplitud de actividades que desarrollamos. La Política para la Coordinación de Grupo Cofares define las bases de esta estructura, así como las funciones que corresponden a cada una de las entidades.

El presente reporte de información no financiera recoge la información y los resultados de todas las empresas mencionadas.

1.2. Estrategia y cuota de mercado

Grupo Cofares es una organización líder en el sector de la distribución de medicamentos y productos sanitarios, alcanzando una cuota de mercado del 29,67% en España a cierre del 31 de diciembre de 2024, siendo esta nuestra principal área de mercado. Además, el proceso de expansión de la empresa nos ha llevado a establecer presencia realizando operaciones en países como Libia, Irlanda, República Checa, Italia, Alemania o Estados Unidos.

Nuestra estrategia se enfoca primordialmente en las farmacias y pacientes, buscando estrechar los lazos entre todos los participantes del sector. Nuestra visión es evolucionar más allá de las interacciones meramente transaccionales hacia la promoción de vínculos estratégicos basados en la cooperación. Esto con el fin de convertir a las farmacias en puntos de referencia para la salud y el autocuidado de la población.

Esta iniciativa se desarrolla en medio de un entorno socioeconómico desafiante, caracterizado por rigurosas regulaciones de mercado, cambios demográficos significativos que incrementan las demandas en salud, y un panorama tecnológico en constante evolución que altera profundamente los comportamientos sociales.

1.3. Gobierno corporativo de Grupo Cofares

En Grupo Cofares, hemos establecido una sólida estructura de gobierno corporativo que guía nuestras decisiones estratégicas, asegurando el logro de nuestros objetivos y alineando los intereses de la compañía con los de nuestros diversos grupos de interés.

Nuestro gobierno corporativo se estructura en torno a cuatro órganos principales:

La Asamblea General: actúa como el pilar fundamental de nuestro proceso de toma de decisiones, estableciendo la política general de la Cooperativa y aprobando las decisiones estructurales, autorregulatorias y financieras más importantes.

El Consejo Rector: se encarga del gobierno ordinario de la empresa, abarcando la alta gestión y ejecutando todas las funciones, tanto internas como externas, estipuladas por la Ley.

La Intervención: funciona como el órgano de control interno, supervisando las cuentas, los informes de gestión, tanto individuales como consolidados, y este mismo informe.

El Comité de Recursos: ofrece una vía de apelación ante decisiones tomadas inicialmente dentro de Cofares, operando en conformidad con la legislación y los estatutos corporativos.

Además, nos apoyamos en varios comités y comisiones especializados para asegurar una gestión y supervisión eficaces:

El Comité de Cumplimiento Normativo: encargado de supervisar y seguir el Programa de Cumplimiento de Grupo Cofares, asegurando la adhesión a las normativas pertinentes como se detalla en el apartado 5 de este informe.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones: este órgano del consejo de administración de Cofares Corporación, S.A. se ocupa de cuestiones relacionadas con la composición y funcionamiento del Consejo de Administración, la selección y remuneración del director general y los consejeros, evaluación del desempeño del consejo y sus miembros, y otros aspectos críticos de la gobernanza corporativa.

La Comisión de Auditoría: también integrada dentro del Consejo de Administración de Cofares Corporación, S.A., esta comisión se centra en la auditoría de cuentas, selección de auditores externos, auditoría interna, elaboración de informes económico-financieros, control interno, gestión de riesgos, y la supervisión de operaciones con potenciales conflictos de interés.

Tabla 2. Organigrama del Consejo Rector de Cofares

Presidente	Eduardo Pastor Fernández
Vicepresidente	Mikel Gastearena Gorrochategui
Tesorero	Carlos Varela Sanchez-Caballero
Vicetesorero	Eduardo Trives Lombardero
Secretario	Juan M ^a Blanco Vicente
Vicesecretario	José Rodríguez Cánovas
Vocales	Rosa Martínez Vicente
	Aquilino Rodríguez Bermúdez
	Emilio Martínez Imaz
	M ^a Dolores Moreno Piqueras
	Elena Serrano Tejeda
	David Lagos Sánchez
	Purificación López Carbajales
	Esther Collado Pallares

2. Cuestiones Medio ambientales

2.1. Política de la compañía

En los últimos años nos hemos enfocado en reducir nuestra huella ambiental y hemos impulsado políticas, estrategias y acciones concretas que reflejan nuestro firme compromiso por el cuidado del medio ambiente.

Contamos con dos políticas y una estrategia ambiental que guían las decisiones que tomamos, asegurando que cumplen con las obligaciones legales y que se alinean con las expectativas de todos nuestros grupos de interés, incluido el planeta.

Política medioambiental de Grupo Cofares

En Grupo Cofares, reconocemos que la preservación del medioambiente es esencial en nuestra planificación empresarial y por ello nos comprometemos a promover la reducción progresiva de los impactos ambientales derivados de nuestras actividades, establecimientos, productos y servicios. Para cumplir con este compromiso, nos regimos por los siguientes principios:

1. Cumplimiento normativo: garantizamos el cumplimiento de la normativa medioambiental vigente y de los compromisos que hemos asumido.
2. Evaluación y mitigación de riesgos: identificamos y evaluamos los riesgos medioambientales de nuestras instalaciones y operaciones actualizando constantemente los mecanismos diseñados para mitigarlos, erradicarlos y prevenir la contaminación.
3. Establecimiento de indicadores y reportes: implementamos indicadores y sistemas de reporte para comprender objetivamente el impacto ambiental de nuestras actividades, categorizándolas y permitiendo la trazabilidad de sus causas, para emplear esta información en la toma de decisiones.
4. Prevención y mitigación de riesgos: nos esforzamos por prevenir y, en caso necesario, mitigar las consecuencias de los riesgos identificados.
5. Integración medioambiental: incorporamos la dimensión medioambiental y el respeto a la biodiversidad en nuestra estrategia y procesos de toma de decisiones, considerando estos aspectos en los análisis de riesgo-beneficio.
6. Creación de valor sostenible: buscamos compatibilizar la protección del medioambiente con la creación de valor para nuestros socios, promoviendo un modelo empresarial sostenible y responsable.
7. Uso responsable de recursos: promovemos el consumo responsable y sostenible de recursos naturales, así como la reducción de residuos y la optimización de recursos en nuestras operaciones y centros de trabajo.
8. Implementación de sistemas de gestión: establecemos sistemas de gestión que contribuyan a reducir los riesgos medioambientales.
9. Gestión energética eficiente: Gestionamos de manera eficiente los consumos energéticos, estableciendo objetivos de ahorro y reducción de emisiones, y sensibilizando a nuestros grupos de interés sobre el cambio climático.
10. Innovación y desarrollo sostenible: fomentamos la innovación y el desarrollo de procesos que aborden los desafíos medioambientales, con un enfoque preventivo y que permitan una utilización más eficiente de los recursos naturales, incluyendo la movilidad eléctrica.
11. Colaboración con proveedores: valoramos el alineamiento de nuestros proveedores con nuestros principios medioambientales y compartimos conocimientos para mejorar su desempeño ambiental.
12. Diálogo con grupos de interés: mantenemos un diálogo constructivo con todos nuestros grupos de interés para comprender sus objetivos e intereses ambientales y colaborar en la búsqueda de soluciones.

13. Transparencia y comunicación: informamos de manera transparente sobre nuestros resultados y acciones medioambientales, facilitando la comunicación con nuestros grupos de interés.

Política de Desarrollo Sostenible

La Política de Desarrollo Sostenible es una parte integral del Programa de Cumplimiento de Grupo Cofares y tiene como objetivo asegurar la generación de riqueza y bienestar para la sociedad, así como la adopción de una ética empresarial responsable que equilibre la creación de valor para los socios con el desarrollo sostenible. Esto incluye la protección del medioambiente, la cohesión social, la promoción y defensa de la salud, el fomento de relaciones laborales positivas y la comunicación continua con los diferentes grupos relacionados con Grupo Cofares.

Aunque esta política abarca una variedad de temas, tiene un enfoque significativo en los aspectos medioambientales. En ella, se establecen los siguientes principios rectores:

1. Preservación y protección de los ecosistemas: nos comprometemos a preservar y proteger los ecosistemas, paisajes y especies afectadas por las actividades de Grupo Cofares, desde la fase de construcción hasta la operación y desmantelamiento de nuestras infraestructuras.
2. Eficiencia energética y gestión de residuos: nos comprometemos a reducir gradualmente el consumo energético hasta alcanzar niveles óptimos para nuestras operaciones, a disminuir la huella ambiental de nuestras actividades logísticas, a adoptar tecnologías y materiales más eficientes, y a gestionar adecuadamente las emisiones, consumos y residuos generados.
3. Integración del cambio climático en la toma de decisiones: consideramos la variable del cambio climático en nuestras decisiones empresariales, así como en el análisis y gestión de los riesgos a los que estamos expuestos en Grupo Cofares.

Estos principios nos guían en nuestro compromiso de contribuir activamente al desarrollo sostenible y de promover prácticas empresariales responsables en todas nuestras operaciones.

Estrategia ambiental de Grupo Cofares

Con el objetivo de minimizar el impacto negativo de nuestra actividad económica en el planeta, hemos desarrollado una estrategia ambiental para el período 2022-2024, en la cual nos hemos propuesto tres grandes objetivos, acompañados de metas concretas, medibles y sujetas a un seguimiento permanente.

Objetivo 1: Minimización de emisiones de CO₂ a través de la reducción de consumos.

Dentro de este objetivo nos hemos trazado las siguientes metas:

- Mejora de la eficiencia energética mediante la sustitución de la gestión de la climatización.
- Reducción del consumo eléctrico y de gas en Marchamalo.
- Implementación de un recubrimiento reflectante de la luz solar en la cubierta del almacén de Sevilla para lograr ahorro energético.
- Implementación de un plan de mitigación de transportes, incluyendo un proyecto con un proveedor especializado en transporte eléctrico. Actualmente el transporte eléctrico ya está operando en Algeciras, Badajoz, Barbera, Don Benito, Fuencarral, Málaga, Móstoles, Valladolid y Zamora, con planes a corto plazo en Motril y Córdoba. Durante el año 2024 se han incorporado 5 nuevas furgonetas eléctricas en los almacenes de: Valladolid (2 furgonetas), Logroño, Vitoria y Betanzos.

- Instalación de paneles fotovoltaicos desde origen en nuestras instalaciones. Habiéndose realizado ya las instalaciones en Linares, Orense, Castellón, Tarragona y Guadalajara (Farmavenix). A comienzo del año 2024 se aprobó el Plan de expansión Fotovoltaica para los próximos años, se ha realizado la instalación de paneles fotovoltaicos en los almacenes de Fuencarral, Móstoles, Vicálvaro, Ciudad Real y en las oficinas de Welnia.

Objetivo 2: Extensión del ciclo de vida de productos y gestión adecuada de residuos.

Dentro de este objetivo nos hemos trazado las siguientes metas:

- Proyecto “Residuos Cero” en colaboración con SAICA.
- Participación en la logística inversa del sistema SIGRE.
- Lanzamiento de la línea Bio de Farline, con envases de plástico 100% reciclados y reciclables.
- Colaboración en el proyecto SILUM. “Ofsa Devoluciones S.A.U.” (“Ofsa”) está autorizado como Operador de Alimentación Animal, logrando prolongar el ciclo de vida de distintos productos.

Objetivo 3: Compensación de emisiones mediante sumidero de carbono.

Dentro de este objetivo nos hemos trazado las siguientes metas:

- Reforestación, actualmente hemos plantado un total de 2.086 árboles repartidos en distintas provincias. En concreto, durante el año 2024 se han plantado 44 árboles en la provincia de Teruel.
- Compromiso de ir incrementando el número de árboles e ir expandiéndonos a otras zonas de España.

2.2. Riesgos identificados en materia medioambiental

En Grupo Cofares, la sostenibilidad ambiental es una prioridad que se integra en todas nuestras operaciones. Reconocemos que nuestra actividad tiene un impacto en el planeta, y nos esforzamos por minimizarlo a través de una gestión responsable y transparente.

Nuestro enfoque se basa en un proceso continuo de identificación, evaluación y mitigación de los impactos ambientales. Para ello, analizamos cada etapa de nuestra cadena de valor, considerando tanto los efectos directos de nuestras operaciones como aquellos indirectos que se derivan de nuestra actividad.

Algunos de los impactos que monitoreamos y gestionamos activamente incluyen:

- **Consumo de recursos:** Optimizamos el consumo de agua y energía en nuestras instalaciones y promovemos prácticas eficientes en el uso de materiales.
- **Emisiones atmosféricas:** Implementamos medidas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, incluyendo la optimización de rutas de transporte y la incorporación de vehículos de bajas emisiones.
- **Gestión de residuos:** Nos enfocamos en la minimización, separación y correcta gestión de los residuos, priorizando el reciclaje y la valorización.
- **Vertidos:** Controlamos y tratamos los vertidos generados en nuestras operaciones para asegurar su mínimo impacto en el agua y el suelo.

Más allá de la gestión de impactos, implementamos iniciativas para un futuro más sostenible:

- **Innovación:** Exploramos nuevas tecnologías y soluciones para reducir nuestra huella ambiental, como la electrificación de nuestra flota y la optimización de procesos logísticos.
- **Colaboración:** Trabajamos con nuestros proveedores y clientes para promover prácticas sostenibles en toda la cadena de suministro.

En Grupo Cofares, creemos que la sostenibilidad es un camino que recorreremos día a día. Nos comprometemos a mejorar continuamente nuestro desempeño ambiental, contribuyendo a un futuro más responsable y sostenible para todos.

Por último, indicar que no disponemos de provisiones y garantías para riesgos ambientales. Lo que sí tenemos es un seguro de protección medioambiental, cuya póliza entre otras cuestiones cubre:

- Daños y perjuicios personales o materiales a terceros
- Costes de limpieza
- Daños a la biodiversidad
- Costes de prevención y gastos de aminoración
- Contaminación derivada del transporte de mercancías u/o residuos

2.3. Gestión y desempeño ambiental

En Grupo Cofares, gestionamos activamente nuestro desempeño ambiental, reconociendo la importancia de usar los recursos de manera eficiente para minimizar nuestra huella de carbono. Durante el 2024, se han puesto en marcha nuevas iniciativas y proyectos como:

- Eficiencia de consumos en almacenes y oficinas.
- Plan de expansión Fotovoltaica
- Descarbonización de la flota
- Incorporación al programa Lean & Green de AECOC
- Proyecto Paperless

Con estas iniciativas Cofares se ha comprometido a lograr una reducción del consumo de papel, incorporar nuevos vehículos eléctricos en las rutas capilares, instalar placas fotovoltaicas de manera progresiva en los almacenes del grupo entre otros.

En 2024, al igual que en 2023, no recibimos sanciones ni multas ambientales, gracias a nuestro compromiso con la prevención y el mantenimiento continuo de nuestras instalaciones.

Se han renovado los certificados ISO 14001:2015 de Sistema de Gestión Ambiental en OfsaDevoluciones (última emisión 2022, caduca en 2025) y en Farmavenix (última emisión 2023, caduca en 2026).

2.4. Huella ambiental de Grupo Cofares

Anualmente, en Grupo Cofares llevamos a cabo la medición de nuestra huella de carbono, comprometiéndonos con la transparencia y el seguimiento de nuestro impacto ambiental. Las principales fuentes de emisiones identificadas incluyen el consumo de combustibles, gas natural y electricidad, reflejando directamente las operaciones energéticas de la organización. Además, se están tomando diferentes medidas para contribuir a la reducción de emisiones a través del uso tanto de vehículos eléctricos como de placas solares.

Para el cálculo de la huella de carbono, las emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO), de óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire no se han considerado como un aspecto material de evaluación debido a la actividad que desempeña la compañía. El factor de emisión utilizado es el recomendado por el Ministerio para la Transformación Ecológica y el Reto Demográfico.

Para el año 2024 y con respecto al año anterior, los resultados muestran una reducción de las emisiones de -17,68 %. A continuación, se detalla los resultados del cálculo de la huella de carbono para los dos últimos años:

Tabla 3. Huella ambiental Grupo Cofares 2024 y 2023

	2024	2023 ¹	Var. (%)
Alcance 1			
Consumo de gasóleo C (l)	295.280,0	356.800,0	-17,24%
Consumo de gas natural (Kwh)	3.431.614	4.236.760,0	-19,00%
Fuga gases fluorados (Kg)	89,75	70,0	28,21%
Emisiones (ton. CO2)	1.616,34	1.897,77	-14,83%
Alcance 2			
Consumo de electricidad ² (kWh)	30.101.844,0	33.174.235,0	-9,26%
Emisiones (ton. CO2)	4.134,32	8.264,75	-49,98%
Alcance 3			
Transporte (km)	70.129.384	76.711.233,0	-8,58%
Emisiones (ton. CO2)	17.478,0	18.054,00	-3,19%
TOTAL	23.229	28.216,52	-17,68 %

Contaminación de ruido y lumínica

En Grupo Cofares, ni la contaminación acústica ni la lumínica se consideran aspectos materiales de relevancia en el contexto de nuestra operación, motivo por el cual no se mantiene un seguimiento ni registro detallado de estos factores.

¹Los datos de huella de carbono del 2023 del presente documento se han corregido respecto a los publicados el ejercicio anterior, debido a un cambio en nuestro sistema de cálculo. Este año, para facilitar la obtención del dato, hemos recurrido al valor publicado por la compañía suministradora en la factura. En el cálculo de la energía, y por tanto en la huella de carbono, no se han incluido aquellos centros que no han tenido actividad comercial en el año debido a que están cerrados, aunque puedan tener un consumo residual.

2.4. Uso sostenible de los recursos

Consumo de energía eléctrica

Tabla 4. Consumo de energía 2024 y 2023

	2024	2023	Var (%)
Consumo electricidad (kWh)	30.101.844	33.175.235,0	-9,26%

En materia de energías renovables hay que destacar que desde enero de 2024 se activo el Plan de Expansión Fotovoltaica para el periodo 2024-2026. Durante el año 2024 hemos generado 92.199,25 Kwh de energía fotovoltaica, y sea se han instalado más de 400 kW, reduciendo así 3% del consumo total de electricidad. Hasta ahora tenemos placas en Welnia, Fuencarral, Móstoles, Vicálvaro, Ciudad Real, Guadalajara, Alicante, Castellón, Tarragona y Ourense.

En cuanto al suministro de energía, desde el 1 de agosto de 2024, toda la electricidad comprada es 100% renovable con GdO (Garantía de Origen). Siendo así aproximadamente un 12% del total de la energía comprada durante el año energía 100% renovable.

Consumo de agua

Tabla 5. Consumo de agua 2024 y 2023

	2024 ³	2023 ⁴	Var. (%)
Consumo de agua (m3)	37.863	44.385	-12,05

Grupo Cofares ha adoptado diversas iniciativas para minimizar su consumo de agua, destacando la implementación de torres de refrigeración, la utilización de un Controlador Lógico Programable (PLC) para supervisar y alertar sobre potenciales excesos en el uso del agua, una gestión eficiente de bombas en Fuencarral, y la ejecución de revisiones mensuales de los contadores para identificar fugas subterráneas no detectadas previamente.

Cabe destacar que no se realiza el seguimiento del consumo de agua reciclada, ya que, por razones sanitarias, se prioriza evitar su uso, considerándolo no material para la organización.

³Dato derivado de un cálculo estimado debido a la dificultad de recopilar en plazos las facturas de todas las instalaciones de Grupo Cofares.

⁴Se ha realizado una corrección en el dato de consumo de agua para el año 2024, ajustando una discrepancia causada por la omisión de varias facturas en informes anteriores.

Consumo de gases refrigerantes
Tabla 6. Inventario de gases refrigerantes 2024 y 2023

2024			2023		
Gas	Kg	Kg Recargados	Gas	Kg	Kg Recargados
R410A	1.977,2	33,25	R410A	1.977,0	23,7
R417A	3,2	0	R417A	3,2	0
R-422 D	260	0	R-422 D	398,0	0
R513A	26	0	R513A	26,0	0
R32	72,6	0	R32	56,6	0
R404A	1.160,9	0	R404A	1.205,9	7,5
R134-A	890,9	0	R 134-A	893,9	10,0
R407C	828	34	R407C	953,0	18,5
R449A	131,7	12	R449A	80,7	4,35
R448	15	0		15,0	6,0
R452A	2	0			
R453A	88	12			
R454B	379,7	0			
R454C	48	0			
Totales	5883,2	91,25	Totales	5.609,3	70

Tabla 7. Recarga de gases refrigerantes 2024 y 2023

2024			2023		
Gas	Kg	Almacén	Gas	Kg	Almacén
R-407C	10	Logroño	R-407C	12,5	Algeciras
R-407C	24	Móstoles			
R-449A	12	Linares	R-449A	1,0	Málaga
R-404A			R-404A	2,0	Móstoles
R448			R448	1,5	Móstoles
R448			R448	3,5	Móstoles
R-449A			R-449A	3,3	Sant Boi
R-410A	18	Murcia	R-410A	7,0	Tenerife
R-410A	3,5	Sevilla	R-410A	1,7	Tenerife

⁵Se ha detectado un error en el reporte del año 2023, por lo que se modifica el dato de kilogramos de R449A recargados en 2023, así como la suma total de la columna.

R-410A	7	Pamplona	R-404A	5,5	Vicálvaro
R-410A	4,75	Guadalajara	R-410A	15,0	Lérida
R453A	12	Alicante			
R448			R448	1,0	Lérida
R-407C			R-407C	6,0	Guadalajara
HFC-134a			HFC-134a	10,0	Guadalajara
Total	91,25		Total	70,0	

Cabe indicar que, por el modelo de negocio de Cofares, no se consumen materias primas de forma directa.

2.6. Economía circular y gestión de residuos

En Grupo Cofares, la gestión de residuos no es solo una obligación, sino un compromiso con la sostenibilidad y la economía circular. Conscientes del impacto ambiental que pueden generar los residuos, implementamos una estrategia integral que abarca todas las etapas de su ciclo de vida.

Nuestro enfoque se basa en:

- **Minimización:** Promovemos prácticas que reduzcan la generación de residuos en origen, optimizando el uso de materiales y recursos en todas nuestras operaciones.
- **Segregación en origen:** Facilitamos la separación de residuos en nuestras instalaciones mediante sistemas de recogida selectiva, con contenedores específicos para diferentes fracciones (papel, cartón, envases, orgánicos, etc.).
- **Gestión integral:** Colaboramos con gestores autorizados para el manejo adecuado de residuos peligrosos y no peligrosos, asegurando su transporte, tratamiento y valorización. Esto incluye el reciclaje, la recuperación de materiales, la eliminación segura y el almacenamiento, según corresponda.
- **Sistema SIGRE:** Como parte de nuestro compromiso con la salud pública y el medio ambiente, participamos activamente en el sistema SIGRE para la recogida y gestión de residuos de medicamentos y sus envases.
- **Ofsa Devoluciones:** A través de nuestra propia empresa, facilitamos la recogida de medicamentos caducados y otros productos en farmacias y almacenes, contribuyendo a la seguridad y la sostenibilidad en el sector.
- **Trazabilidad:** Implementamos un sistema de clasificación y codificación de residuos que permite un seguimiento preciso desde su generación hasta su tratamiento final.
- **Formación y sensibilización:** Promovemos la concienciación ambiental entre nuestros empleados, clientes y proveedores, fomentando la adopción de buenas prácticas en la gestión de residuos.

Beneficios de nuestra estrategia:

- **Reducción de la huella ambiental:** Minimizamos el impacto de los residuos en el medio ambiente.
- **Cumplimiento legal:** Aseguramos el cumplimiento de la normativa vigente en materia de residuos.
- **Mejora de la eficiencia:** Optimizamos la gestión de recursos y reducimos costes.
- **Compromiso con la sociedad:** Contribuimos a la salud pública y al desarrollo sostenible.

En Grupo Cofares, creemos que la gestión responsable de los residuos es un pilar fundamental de la economía circular y una contribución activa a la construcción de un futuro más sostenible.

La cifra total de residuos generados para el año 2024 alcanza los 3.231.229 kg, residuos que los gestores autorizados recogen para su reciclaje y reutilización. A continuación, se muestra un desglose de los mismos.

Tabla 8. Residuos Grupo Cofares204 y 2023

	Destino Final	2024	2023	Variación
Basura	R13	11.058	6.830	61,90%
Basura inerte	R13	27.210	64.500	-57,81%
Cartón paja 1.04.00	R13	2.719.438	2.702.170	0,64%
Chatarra 1*	R12	3.110	13.990	-77,77%
Residuos tecnológicos	R13	0	5.359	-100,00%
Envases de plástico no valorizables	R13	362	803	-54,92%
Residuos de aceites industriales	R03	170	535	-68,22%
Aerosoles	R13	161	270	-40,37%
Aguas de limpieza	R13	4.082	757	439,23%
Baterías	R13	609	627	-2,87%
Filtros del aceite	D9	6	17	-64,71%
Fluorescentes	R13	125	222	-43,69%
Otros residuos peligrosos	D15	1	2.177	-99,95%
Chapajo	R12	13.770	0	100,00%
Pilas	R13	60	99	-39,39%
Tóners de impresión	R03	4238	9.987	-57,56%
Trapos y absorbentes	R07	1355	1.423	-4,78%
Madera	R13	5.420	25.305	-78,58%

Papelote 1.01.00	R13	31.427	0	100,00%
Escombros	R12	260	0	100,00%
Plástico sin clasificar	R13	201.990	226.046	-10,64%
Polipropileno	R13	104	660	-84,24%
Residuos valorizables por clasificar	R13	67.053	55.307	21,24%
Grandes aparatos	R13	61	0	100,00%
Impropios eliminación	R13	5.934	0	100,00%
Impropios por clasificar	R13	53.493	0	100,00%
Otros envases	R13	855	0	100,00%
Otros residuos organicos	R13	3.740	0	100,00%
Pinturas y barnices	R03	91	0	100,00%
Polietileno	R13	10.376	0	100,00%
Residuos inertes	R13	64.670	0	100,00%
TOTAL		3.231.229	3.117.084	

En cuanto al desperdicio de alimentos, no es un tema relevante para el modelo de negocio de Cofares. Aun así, anualmente llevamos a cabo una iniciativa para ayudar al Banco de Alimentos facilitando la adquisición de cestas y promoviendo la participación interna para que aquellos empleados interesados puedan contribuir. Además, cada año lanzamos la “Operación Kilo” para apoyar también al Banco de Alimentos, una recogida de alimentos virtual. En 2023 fue entre el 20 y el 27 de noviembre, en la cual recaudamos 1.960 euros (de los cuales, 1.000 euros fueron donados por Cofares), lo que supone 1.764 kilos de comida.

2.7. Protección de la biodiversidad

En Grupo Cofares, la protección de la biodiversidad es una parte integral de nuestro compromiso con la sostenibilidad. Reconocemos la importancia de los ecosistemas saludables y trabajamos activamente para preservarlos y restaurarlos.

Nuestra iniciativa Bosque Cofares, lanzada en 2021, se centra en la reforestación de áreas afectadas por incendios en la sierra madrileña. A través de esta iniciativa, no solo contribuimos a la recuperación de zonas dañadas, sino que también promovemos la sensibilización y participación de nuestros empleados en la conservación del medio ambiente.

En 2023, plantamos 751 árboles, lo que demuestra nuestro compromiso continuo con la biodiversidad. Además, tenemos planes de expandir el proyecto Bosque Cofares a otras zonas de España, para así aumentar nuestro impacto positivo en la protección de los ecosistemas.

En 2024, se han plantado 44 árboles en una nueva zona en la provincia de Teruel. En total desde el inicio de la iniciativa se han plantado 2086 árboles.

Grupo Cofares no desarrolla actividades ni opera en áreas protegidas.

3. Cuestiones sociales y relativas al personal⁶

3.1. Políticas de la compañía

Desde nuestros inicios, en Grupo Cofares nos hemos enfocado en garantizar que todos los miembros de nuestra plantilla disfruten de un entorno de trabajo seguro y enriquecedor, tanto a nivel profesional como personal. Valoramos enormemente a nuestro equipo y, en consecuencia, hemos desarrollado diversas políticas y estrategias orientadas a atraer y retener el talento esencial para el logro de nuestros objetivos empresariales.

Tabla 9. Políticas y planes generales para garantizar un entorno de trabajo adecuado

Nombre de la política	Objetivo
Política de protección de datos personales	Tiene como objeto establecer los principios generales que deben regir en materia de protección de datos personales en Grupo Cofares y asegurar el cumplimiento de la legislación aplicable en este ámbito.
Política sobre el tratamiento y seguridad de la información confidencial	Está dirigida a asegurar que la información de Grupo Cofares goce de las máximas garantías de seguridad y privacidad.
Política de seguridad y salud laboral	Su objetivo es conseguir un entorno de trabajo seguro y saludable para los trabajadores de Grupo Cofares.
Política de desarrollo sostenible	Su finalidad es la adopción de una ética empresarial responsable que permita armonizar la creación de valor para los socios de Cofares con el desarrollo sostenible y, en particular, la protección del medioambiente, la cohesión social, la promoción y defensa de la salud, el desarrollo de un marco favorable de relaciones laborales y la comunicación constante con los diferentes colectivos relacionados con el Grupo Cofares.
Política general de recursos humanos	Diseña un modelo de gestión de los recursos humanos que permite (i) captar y retener el mejor talento en Grupo Cofares; (ii) fomentar el desarrollo profesional del equipo humano de Grupo Cofares; y (iii) garantizarles un puesto de trabajo digno, seguro y que cumpla la legislación aplicable.
Política de diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades	Tiene como objeto: (i) desarrollar relaciones laborales basadas en la igualdad de oportunidades, la no discriminación y el respeto a la diversidad; y (ii) lograr un entorno favorable que facilite la conciliación de la vida personal y laboral de los profesionales de Grupo Cofares.
Protocolo de acoso sexual	Prevenir, identificar, acompañar y sancionar a las personas que se ven involucradas en cualquier caso de agresión sexual dentro de la organización.
II Plan de Igualdad	Su objetivo es adoptar e impulsar medidas para conseguir la igualdad de género en el ámbito laboral y eliminar cualquier tipo de discriminación por razón de género dentro de Grupo Cofares.

⁶Los datos de plantilla han sido modificados respecto al año anterior a lo largo de todo el apartado. Se ha añadido la categoría profesional "Comité de Dirección", actualizando con ello la información de 2023.

Plan de emergencias	Cada centro de trabajo asociado a Grupo Cofares tiene un Plan de Emergencias en el que se indica qué hacer y cómo reaccionar ante cualquier emergencia que pueda presentarse en las instalaciones.
---------------------	--

Es importante mencionar que todas las medidas y políticas, mencionadas anteriormente, aplican a todas las empresas vinculadas a Grupo Cofares y que se detallan en el Anexo I de este documento.

3.2. Riesgos identificados en materia social

Dentro del ámbito de la Seguridad y Salud Laboral en Grupo Cofares no desarrollamos actividades de alto riesgo. No obstante, las tareas asociadas a la actividad implican una interacción de las personas con diferentes factores de riesgo y por tanto una probabilidad de que se materialice un suceso anormal y no deseado.

Los principales riesgos identificados en Grupo Cofares son:

- Riesgo de incendio dentro de las instalaciones para lo que se dispone de un Plan de Emergencias en cada centro de trabajo y se llevan a cabo diferentes acciones en materia de prevención de incendios como simulacros y el correcto mantenimiento de las Instalaciones.
- Riesgos ergonómicos, en mayor medida musculoesqueléticos, dada la actividad de almacén. Para poder evitar los mismos se dispone en todos los centros de trabajo de evaluaciones de riesgos que identifican los factores de riesgo con precisión y se realizan las medidas preventivas oportunas.

3.3. Estructura de nuestra plantilla

Para el desarrollo de nuestra actividad, en Grupo Cofares contamos con un equipo humano de 3.237 personas de los cuales el 47% son mujeres y el 53% restante son hombres. Todas las personas que están vinculadas a nuestra organización nos han permitido mantener los niveles de calidad y servicio con nuestros socios y clientes. Todos los empleados desarrollan su actividad laboral en España.

La plantilla de personas trabajadoras de Grupo Cofares se desglosa de la siguiente manera:

Tabla 10. Número de personas en plantilla de Grupo Cofares por sexo

Cierre a 31 de diciembre de 2024		
Sexo	2024	2023
Hombres	1.709	1.651
Mujeres	1.528	1.445
Total	3.237	3.096

Tabla 11. Número de personas en la plantilla de Grupo Cofares por edad

Cierre a 31 de diciembre de 2024		
Rangos de edad	2024	2023
<30	451	448
30-50	2.152	2.044
>50	634	604
Total	3.237	3.096

Tabla 12. Número de personas en plantilla de Grupo Cofares por categoría profesional

* Cierre a 31 de diciembre de 2024		
Categoría Profesional	2024	2023
Comité Dirección	15	8
Dirección	52	59
Responsables	158	155
Técnicos	1.020	995
Administrativos	175	182
Operaciones	1.817	1.697
Total	3.237	3.096

Tabla 13. Número de personas en plantilla de Grupo Cofares por tipo de contrato

Cierre a 31 de diciembre de 2024					
2024			2023		
Contrato Indefinido	Contrato Temporal	Total	Contrato Indefinido	Contrato Temporal	Total
2.792	445	3.237	2.720	376	3.096

Tabla 14. Número de personas en plantilla de Grupo Cofares por tipo de jornada

Cierre a 31 de diciembre de 2024					
2024			2023		
A tiempo completo	A tiempo parcial	Total	A tiempo completo	A tiempo parcial	Total
2.903	334	3.237	2.805	291	3.096

Finalmente es importante mencionar que el 100% de las personas que forman parte de la plantilla de Grupo Cofares están adscritas a alguno de los convenios colectivos. Además, todos los convenios colectivos que cubren a los trabajadores tienen referencias y artículos específicos relativos a seguridad y salud laboral

Cofares aplica una variedad de convenios colectivos para regular las condiciones laborales de su plantilla, todos ellos correspondientes al ámbito nacional español. Aproximadamente el 60% de los trabajadores se encuentra bajo el Convenio Colectivo de Distribución, mientras que el 40% restante se distribuye entre otros convenios, tales como los de Operadores Logísticos, Cofares Cooperativa, Unicefar y Difcanarsa (Burgos y Valladolid, Tenerife).

Tabla 15. Promedio anual de contratos por sexo

Cierre a 31 de diciembre de 2024		
Sexo	2024	2023
Hombres	1.643,04	1.639,2
Mujeres	1.422,17	1.373,1
Total	3.065,21	3.012,3

Tabla 16. Promedio anual de contratos por edad

Cierre a 31 de diciembre de 2024		
Rangos de edad	2024	2023
<30	411,41	414,4
30-50	2.044,24	2.015,0
>50	609,56	582,9
Total	3.065,21	3.012,3

Tabla 17. Promedio anual de contratos por sexo y tipo de contrato

	Cierre a 31 de diciembre de 2024					
	2024			2023		
	Contrato Indefinido	Contrato Temporal	Total	Contrato Indefinido	Contrato Temporal	Total
Hombres	1.424,93	218,11	1.643,04	1.404,7	234,5	1.639,2
Mujeres	1.194,35	227,82	1.422,17	1.147,1	226,0	1.373,1
Total	2.619,28	445,93	3.065,21	2.551,8	460,5	3.012,3

Tabla 18. Promedio anual de contratos por edad y tipo de contrato

Rangos de edad	Cierre a 31 de diciembre de 2024					
	2024			2023		
	Contrato Indefinido	Contrato Temporal	Total	Contrato Indefinido	Contrato Temporal	Total
<30	274,45	136,96	411,41	281,4	133,1	414,5
30-50	1.775,37	268,87	2.044,24	1.715,7	299,2	2.014,9
>50	569,46	40,10	609,56	554,6	28,3	582,9
Total	2.619,28	445,93	3.065,21	2.551,7	460,6	3.012,3

Tabla 19. Promedio anual de contratos por categoría profesional y tipo de contrato

Categoría Profesional	*Cierre a 31 de diciembre de 2024					
	2024			2023		
	Contrato Indefinido	Contrato Temporal	Total	Contrato Indefinido	Contrato Temporal	Total
Comité Dirección	18,2	0	18,2	18,07	0	18,07
Directivos	56,21	0	56,21	60,66	0	60,66
Responsables	167,20	0	167,20	160,64	0	160,64
Técnicos	917,07	35,67	952,74	962,08	57	1.019,08
Administrativos	186,14	12,08	198,22	157,94	7,12	165,06
Operaciones	1.274,46	398,18	1.672,65	1.178,80	409,98	1.588,78
Total	2.619,28	445,93	3.065,21	2.538,18	474,10	3.012,3

Tabla 20. Promedio anual de contratos por sexo y tipo de jornada

	Cierre a 31 de diciembre de 2024					
	2024			2023		
	A tiempo completo	A tiempo parcial	Total	A tiempo completo	A tiempo parcial	Total
Hombres	1.568,66	74,38	1.643,04	1.579,4	59,8	1.639,2
Mujeres	1.301,50	120,67	1.422,17	1.257,9	115,2	1.373,1
Total	2.870,17	195,05	3.065,21	2.837,3	175,0	3.012,3

Tabla 21. Promedio anual de contratos por edad y tipo de jornada

Rangos de edad	Cierre a 31 de diciembre de 2024					
	2024			2023		
	A tiempo completo	A tiempo parcial	Total	A tiempo completo	A tiempo parcial	Total
<30	372,65	38,76	411,41	388,7	25,8	414,5
30-50	1.935,80	108,44	2.044,24	1.909,1	105,8	2.014,9
>50	561,72	47,85	609,56	539,5	43,4	582,9
Total	2.870,17	195,05	3.065,21	2.837,3	175,0	3.012,3

Tabla 22. Promedio anual de contratos por categoría profesional y tipo de jornada

Categoría Profesional	Cierre a 31 de diciembre de 2024					
	2024			2023		
	A tiempo completo	A tiempo parcial	Total	A tiempo completo	A tiempo parcial	Total
Comité de dirección	18,20	0	18,20	18,07	0	18,07
Directivos	55,21	1	56,21	59,66	1	60,66
Responsables	166,50	0,7	167,20	159,94	0,7	160,66
Técnicos	928,69	24,05	952,74	985,6	17,8	1.003,4
Administrativos	141,71	56,51	198,22	111,0	51,8	162,8
Operaciones	1.559,86	112,79	1.672,65	1.504,0	103,6	1.607,6
Total	2.870,17	199,05	3.065,21	2.837,3	175,0	3.012,3

Despidos

En Grupo Cofares nos esforzamos por asegurar estabilidad laboral a nuestros empleados, lo que se refleja en las bajas tasas de rotación observadas históricamente en todas las empresas del grupo. Durante el año 2024, se registraron un total de 151 despidos, cifra que detallamos a continuación:

Tabla 23. Número de despidos por sexo

*Cierre a 31 de diciembre de 2024		
Sexo	2024	2023
Hombres	63	83
Mujeres	88	58
Total	151	141

Tabla 24. Número de despidos por edad

*Cierre a 31 de diciembre de 2024		
Rangos de edad	2024	2023
<30	27	16
30-50	100	88
>50	24	37
Total	151	141

Tabla 25. Número de despidos por categoría profesional

*Cierre a 31 de diciembre de 2024		
Categoría Profesional	2024	2023
Comité de dirección	3	4
Directivos	6	10
Responsables	9	6
Técnicos	39	46
Administrativos	16	6
Operaciones	78	69
Total	151	141 ⁷

3.4. Política Retributiva

La política retributiva de Grupo Cofares se rige por los estándares sectoriales y el marco legal vigente, contemplando bonificaciones por horas extras, que son completamente voluntarias y se recompensan conforme a la ley.

Nos aseguramos de brindar igualdad de oportunidades a todos nuestros empleados, garantizando una remuneración equitativa que se alinea con las responsabilidades definidas en las descripciones de los puestos, los resultados de las evaluaciones de desempeño y los acuerdos establecidos. Este enfoque subraya nuestro compromiso con la promoción de la equidad en el trabajo.

Además, apostamos por el empleo justo y digno elevando nuestros salarios iniciales por encima de lo establecido en los convenios a los que se ajustan nuestros empleados. Estos convenios incluyen mejoras en las condiciones laborales y salariales de las personas trabajadoras de Grupo Cofares.

⁷Se ha detectado una errata en el reporte de año anterior, por lo que se corrige el dato de 2023.

Tabla 26. Remuneraciones medias por sexo

*Cierre a 31 de diciembre de 2024		
Hombres	Mujeres	Brecha salarial
33.221 €	28.571 €	14%
Cierre a 31 de diciembre de 2023		
Hombres	Mujeres	Brecha salarial
32.582 €	28.236 €	13,3%

Tabla 27. Remuneraciones medias por edad

Cierre a 31 de diciembre de 2024		
< 30	30-50	> 50
26.161 €	30.106 €	37.851 €
Cierre a 31 de diciembre de 2023		
< 30	30-50	> 50
22.660 €	29.824 €	37.166 €

Tabla 28. Remuneraciones medias por categoría profesional

Cierre a 31 de diciembre de 2024					
Comité Dirección	Directivos	Responsables	Técnicos	Administrativos	Operaciones
176.346,99 €	97.375,07 €	52.443,20 €	35.950,89 €	23.813,88 €	23.815,86 €
*Cierre a 31 de diciembre de 2023					
Comité Dirección	Directivos	Responsables	Técnicos	Administrativos	Operaciones
169.738,05 €	100.576,73 €	51.865,22 €	35.338,56 €	23.406,30 €	23.094,27 €

Tabla 29. Remuneraciones medias por género, edad y categoría profesional

	2024					
	Hombres			Mujeres		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Comité dirección	-	172.200 €	234.625 €	-	122.250 €	122.079 €
Directivos	-	93.217 €	106.232 €	81.000 €	76.089 €	115.365 €
Responsables	-	51.264 €	57.928 €	30.795 €	53.567 €	49.998 €
Técnicos	32.286 €	36.423 €	41.566 €	35.221 €	35.087 €	36.128 €
Administrativos	21.535 €	24.139 €	39.975 €	22.261 €	22.900 €	23.859 €
Operaciones	20.793 €	23.723 €	30.073 €	20.499 €	22.748 €	25.284 €

	2023					
	Hombres			Mujeres		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Comité dirección	-	223.200,03 €	186.833,38 €	-	115.752,02 €	121.072,30 €
Directivos	-	96.543,55 €	107.120,56 €	-	90.953,55 €	113.945,75 €
Responsables	-	49.998,78 €	60.129,26 €	49.777,29 €	52.092,36 €	50.446,15 €
Técnicos	30.906,25 €	36.168,96 €	39.834,13 €	34.535,53 €	34.437,50 €	37.268,08 €
Administrativos	21.912,45 €	26.165,61 €	30.803,10 €	21.261,11 €	22.082,35 €	24.201,14 €
Operaciones	19.947,98 €	22.965,18 €	29.587,73 €	19.775,92 €	21.940,73 €	25.419,03 €

Hemos calculado las remuneraciones medias de nuestro grupo considerando a todos los empleados, a excepción del Consejo Rector y la Alta Dirección. Tienen la consideración de personal de Alta Dirección los integrantes del Comité de Dirección. En el cálculo se han tomado los salarios devengados de los miembros de este colectivo, donde se incluye las remuneraciones fijas, la variable y las retribuciones en especie.

Para encontrar las remuneraciones medias de estos grupos específicos, se puede consultar la Nota 20.1 de las Cuentas Anuales Consolidadas correspondientes al año 2024, donde se incluye las remuneraciones fijas, la variable y las retribuciones en especie.

El importe medio de las retribuciones al personal de alta dirección, desglosado por sexo para los años 2023 y 2024, se presenta en la siguiente tabla:

Tabla 30. Importe medio retribuciones de la alta dirección

*Cierre a 31 de diciembre de 2024			
2024		2023	
Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
224.411	131.480	217.767	123.663

Las retribuciones que han devengado durante 2024 y 2023 los miembros de los Órganos de Administración de las sociedades del Grupo, incluidas las que los miembros del Consejo Rector han devengado en las sociedades del Grupo, han sido las siguientes:

Tabla 31. Gastos de representación, dietas y sustitución profesional

*Cierre a 31 de diciembre de 2024	
2024	2023
1.818.062	1.629.118

Tabla 32. Importe medio de retribución a los consejeros

*Cierre a 31 de diciembre de 2024			
2024		2023	
Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
95.265	52.478	96.797	54.791

Utilizando las remuneraciones medias, se ha calculado la brecha salarial en Grupo Cofares, incluyendo también a los consejeros y a la alta dirección. La metodología empleada consiste en calcular la diferencia porcentual entre la remuneración media de hombres y la de mujeres, dividida por la remuneración media de hombres. Esto reveló que, para el año 2024, existió una brecha salarial de 14 % entre hombres y mujeres, frente al 13,30% del 2023.

3.5. Conciliación y organización del trabajo

En Grupo Cofares, nuestro compromiso es firme hacia la conciliación entre la vida laboral, familiar y personal de nuestros empleados. Para lograrlo, se han ido implementando en algunas sociedades del grupo una serie de medidas de conciliación, como por ejemplo:

- Mejora de horarios y descansos.
- Aplicación de criterios de igualdad para la constitución de turnos rotativos.
- Generación de nuevos empleos de calidad en los almacenes.
- Mejora de permisos para el fomento de la igualdad y la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.
- Aumento de jornadas de descanso por vacaciones remuneradas.
- Mejora de horarios en periodo estival. Establecimiento de jornada continuada de verano.
- Aumento de festivos por libranza de los días 24 y 31 de diciembre.
- Mejora de medidas de flexibilidad horaria.
- Establecimiento de premios de permanencia y natalidad.
- Mejora del poder adquisitivo por aportación de ayudas económicas para familiares con discapacidad y por matriculación en estudios.
- Conceder permisos con recuperación de jornada a aquellos trabajadores que no trabajan a turnos, para acompañar a la pareja legal a las clases de preparación al parto y exámenes prenatales, con la justificación de su efectiva presencia. Cuando se justifique que ninguno de los horarios de la sección se adapta a esta necesidad, se facilitará la adaptación de la jornada durante esos días concretos.
- Entregar kits de bebe a cada empleado que haya sido papá o mamá.
- Webinars educar en igualdad, con el fin de ayudar a empresas y empleados a sacar el potencial de los empleados, tanto a nivel personal como profesional.
- Jornada intensiva en dos (2) vísperas de festivos.
- Jornada intensiva el día del cumpleaños del trabajador/a siempre y cuando el hecho causante se produzca en día laborable y no haya jornada intensiva (viernes o meses de julio y agosto).
- Licencia no retribuida de mínimo un mes y máximo dos para el cuidado de familiares de primer grado de consanguinidad y, hermanos del trabajador/a que por razones de edad, accidente o enfermedad no puedan valerse por sí mismos y no desempeñen actividad retribuida.

Gracias a estas medidas, el Grupo cuenta con la certificación EFR de Fundación Másfamilia, un premio a nuestras estrategias de equilibrio laboral y personal. (aclarar con Alfonso) Además, en 2024, logramos nuevamente obtener la certificación Top Employers – España por parte del Top EmployersInstitute, la cual evalúa aspectos como el desarrollo profesional, liderazgo, bienestar de los empleados y compromiso con la sostenibilidad.

Durante el año 2024, 159 trabajadores se acogieron al permiso parental, siendo 113 hombres y 46 mujeres. Esto marca una diferencia con respecto al año anterior, en el que 142 empleados (79 hombres y 58 mujeres) hicieron uso de este beneficio.

Teletrabajo

En cuanto al teletrabajo, es una parte fundamental de nuestras políticas de equilibrio laboral-personal. Empresas dentro del Grupo como Cofares Corporación y CIFSA han sido pioneras en adoptar esta modalidad, estableciendo desde 2022 una Política Corporativa de Teletrabajo. Esta política favorece un enfoque híbrido que permite a los empleados trabajar tanto de manera remota como en las oficinas del Grupo, buscando una armonía entre los objetivos de la empresa y las necesidades de los empleados. Es importante destacar que nuestra política de teletrabajo es totalmente voluntaria y flexible, brindando distintas opciones para satisfacer las preferencias de nuestro equipo.

3.6. Implementación de medidas de desconexión laboral

En Grupo Cofares reconocemos la importancia de un equilibrio saludable entre el trabajo y el descanso que contribuya al desarrollo profesional de nuestro equipo. Por ello hemos instaurado la Norma de Desconexión Laboral, una medida diseñada para todos los miembros de nuestra plantilla. Su principal objetivo es garantizar que todos nuestros empleados puedan disfrutar plenamente de su derecho a desconectar del trabajo fuera de su horario laboral y en ella se establecen reglas claras y límites que todos en la organización deben respetar.

Garantizamos el respeto por los permisos y vacaciones de nuestros empleados e implantamos medidas de flexibilidad horaria que contribuyen a fomentar la conciliación de la vida personal y familiar, aumentando de esta manera la productividad de los profesionales.

Además, llevamos a cabo campañas de sensibilización para promover la importancia del derecho al descanso, asegurando que todos en la empresa comprendan y valoren su necesidad.

3.7. Organización del tiempo de trabajo

En Grupo Cofares, la organización del trabajo se define por la adhesión a diversos convenios colectivos, entre ellos el Convenio Nacional de Distribución Farmacéutica. Los convenios colectivos, más relevantes, que rigen en Grupo Cofares son los siguientes:

- Convenio Colectivo Estatal para el Comercio de Mayoristas Distribuidores de Especialidades y Productos Farmacéuticos: este acuerdo limita la jornada laboral a un máximo de 1.760 horas anuales de trabajo efectivo, aplicable tanto a jornadas partidas como continuas.
- Convenio Colectivo de Operadores Logísticos de la provincia de Guadalajara: establece una jornada laboral máxima de 1.800 horas anuales, distribuidas en una semana laboral de cuarenta horas.

- Convenio Colectivo de Cofares Sociedad Cooperativa Farmacéutica Española: la jornada laboral de carácter general es de 35 horas semanales en promedio anual, aunque existen jornadas distintas para ciertas posiciones dentro de la empresa.

Nos esforzamos por mejorar las condiciones estipuladas en estos convenios cuando ello es viable y beneficioso desde el punto de vista empresarial y ofrecemos a nuestros empleados con horarios especiales compensaciones adicionales como más días de vacaciones y una remuneración superior.

3.8. Absentismo

Durante el año 2024, Grupo Cofares registró un total de 52.190 jornadas no trabajadas debido a Contingencias Comunes y 4.940 por Contingencias Profesionales, sumando un total de a 57.130 jornadas no trabajadas (comparado con 58.462 jornadas no trabajadas en 2023). Esto representa un 4,99% del total de días cotizados, una ligera disminución respecto al 5,1% del año anterior, principalmente debido a ausencias por enfermedad común, ya que los accidentes laborales no son frecuentes en las actividades del Grupo.

Cabe destacar que, al igual que en 2023, no se reportaron enfermedades profesionales en 2024. La tasa de absentismo se calcula basándose en las horas de ausencia divididas entre el total de horas cotizadas.

3.9. Salud y seguridad laboral

En Grupo Cofares, nuestro compromiso con la seguridad y salud de nuestros empleados y de todas las personas afectadas por nuestras actividades se refleja en nuestra Política Nacional de Prevención de Riesgos Laborales. Esta política nos permite asegurar entornos de trabajo seguros y saludables para todos. Además, hemos establecido un eficiente sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo que se extiende por todas las áreas del Grupo, desde nuestras oficinas hasta los almacenes situados en distintas partes de España, garantizando así una cobertura completa del 100% de nuestras actividades y lugares de trabajo.

En lo que respecta a la prevención de riesgos laborales, aunque en Grupo Cofares no llevamos a cabo actividades de alto riesgo, prestamos especial atención a empleados con sensibilidad específica (como mujeres embarazadas y lactantes, jóvenes o personas con discapacidad), protegiéndolos mediante evaluaciones de riesgo, procedimientos, protocolos médicos y adaptaciones personalizadas de sus puestos de trabajo.

En el año 2024, se registraron 177 bajas por accidentes laborales, distribuidas entre 84 hombres y 93 mujeres. De estos, 25 fueron accidentes in itinere, comparado con los 189 accidentes totales registrados en 2023.

Tabla 33. Índice de frecuencia de accidentes laborales

*Cifras a 31 de diciembre 2024			
2024		2023	
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
20,04	20,97	26,7	24,2

Tabla 34. Índice de gravedad de accidentes laborales

*Cifras a 31 de diciembre 2024			
2024		2023	
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
0,71	0,43	0,9	0,5

La fuente de información para el cálculo de los indicadores estadísticos correspondientes a Gravedad y Frecuencia se han obtenido de las guías de buenas prácticas publicadas por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. Nota Técnica de Prevención denominada “NTP 1”: Estadísticas de accidentabilidad en la empresa. Por todo ello el Índice de Gravedad es el resultado de dividir el número de jornadas perdidas, entre el número de horas trabajadas y multiplicando su resultado por mil. Y el Índice de Frecuencia es el resultado de dividir el número de accidentes, entre el número de horas trabajadas, multiplicando su resultado por diez mil.

3.10. Relaciones sociales

Grupo Cofares se compromete firmemente con la protección de los derechos humanos y laborales tanto a nivel global como dentro de nuestra propia organización. Desde 2017, formamos parte del convenio colectivo estatal para el comercio de mayoristas distribuidores de especialidades y productos farmacéuticos.

En cumplimiento con la legislación sobre prevención de riesgos laborales, contamos con Comités de Seguridad y Salud, cuya composición se ajusta al número de delegados de prevención en cada centro o empresa. Además, en aquellos centros de trabajo con menos de 50 empleados, la representación preventiva se mantiene a través de sus delegados de personal, asegurando así la cobertura y atención en materia de prevención de riesgos laborales en toda nuestra organización.

Los Comités de Seguridad y Salud de Grupo Cofares funcionan conforme a un reglamento interno que especifica su organización, competencias, responsabilidades y mecanismos de buen gobierno. Se programan reuniones regulares cada trimestre y, de ser necesario, sesiones extraordinarias a petición de la mayoría de sus integrantes. Cada encuentro concluye con la redacción de un acta, aprobada por los participantes del Comité, que luego se comparte con el personal como muestra de nuestro compromiso con la transparencia y la seguridad laboral.

3.11. Formación

En Grupo Cofares estamos convencidos que el crecimiento personal y profesional de los empleados son claves en el éxito de la empresa, por eso apostamos por un modelo de formación continua que responda a las necesidades del negocio, la estrategia y las inquietudes de crecimiento profesional de los trabajadores.

Para ello, los empleados tienen a su disposición en todo momento un amplio catálogo de formación en formato autodesarrollo apalancado en la plataforma LinkedIn Learning (con más de 10 000 cursos de diversa índole), así como la colaboración con nuestro partner ThePowerBusiness School, que cada año amplía su oferta formativa para incorporar las tendencias del mercado y adaptarse las peticiones de los propios alumnos.

Además, este año se ha puesto foco en la formación en materia de Igualdad y Diversidad. En Cofares estamos convencidos de que un entorno diverso nos enriquece como empresa, por ello, casi 300 personas se han formado en esta materia, dedicando casi 1500 horas en formarse para crear entornos más inclusivos desde el respeto hacia la diversidad.

Asimismo, para nosotros es muy importante la calidad de la experiencia del empleado desde el momento que se incorpora en la empresa; por eso se hace especial hincapié en diseñar e implantar modelos de Onboarding específicos y a medida para cada área, que atiendan de verdad a las necesidades de capacitación y adaptación a los puestos. De esta manera se logra reducir la curva de aprendizaje del empleado para que sea autónomo en su puesto lo antes posible.

Finalmente, desde el área de Talento se pone un foco muy importante en la formación continua de los empleados en su puesto de trabajo, así como en el desarrollo de especialistas clave en las áreas. Al estar presentes en el día a día del negocio- siendo partners proactivos- se contribuye directamente a la consecución de los objetivos y la estrategia a través de la formación constante. De hecho, casi el 30% de la formación realizada este año ha ido encaminada al desarrollo de los empleados: tanto por puesto como por figura clave dentro de la empresa.

Todo esto se traduce en más de 38.000 horas de formación durante 2024. A continuación, se muestran las horas de formación por categoría profesional realizadas durante el ejercicio:

Tabla 35. Horas de formación

*Datos a 31 de diciembre 2023		
Categoría Profesional	2024	2023
Directivos	1.512	2.006
Responsables	6.349	20.722
Técnicos	22.601	8.282
Administrativos	1.670,5	1.329
Operaciones	5.869,5	5.395
Total	38.002	37.734

Promoción del empleo y el talento joven

En Cofares comprendemos que invertir en el talento joven significa apostar por el futuro. Por ello, reafirmamos nuestro compromiso con los jóvenes estudiantes y la promoción del empleo, desarrollando diversos programas de talento que garantizan la renovación y el dinamismo dentro de nuestra organización.

Durante este año 2024, hemos tenido el privilegio de incorporar a un total de 87 alumnos y alumnas en prácticas profesionales mediante distintas modalidades y programas educativos.

En la modalidad de prácticas de Formación Profesional de Grado Medio y Superior, Cofares ha mantenido su sólida colaboración con Centros de Formación Profesional e Institutos de todo el territorio español, facilitando la inserción laboral de jóvenes estudiantes que acceden a este tipo de formación. Esta experiencia, por primera vez, ha adquirido una identidad propia bajo el nombre de Grow UP Program.

En este marco, hemos integrado a un total de 76 alumnos y alumnas en la modalidad de Formación en Centros de Trabajo (FCTs). De ellos, 45 han llevado a cabo sus prácticas en nuestras sedes corporativas: 37 en las oficinas centrales de Alcobendas (Edificio Welnia), 3 en las oficinas de la Carretera de Fuencarral, 2 en Aldaia (Valencia) y 3 en Marchamalo (Guadalajara). Estas incorporaciones abarcan especialidades formativas como Administración y Finanzas, Desarrollo de Aplicaciones Web (DAW), Desarrollo de Aplicaciones Multiplataforma (DAM), Comercio y Marketing, Comercio Internacional y Transporte y Logística.

Por otra parte, 21 alumnos y alumnas han realizado sus prácticas en nuestros centros logísticos nacionales: 8 en Guadalajara (Marchamalo), 8 en Madrid (Fuencarral, Móstoles y Vicálvaro), 1 en Albacete, 2 en Galicia (Betanzos y Vigo) y 2 en Valencia (Aldaia). En estos casos, las especialidades formativas se han centrado en Automatización y Robótica, Electricidad y Electrónica, y Mecatrónica Industrial.

Todo esto ha sido posible gracias a la colaboración académica establecida con 23 Centros e Institutos educativos mediante convenios de prácticas profesionales en empresa. Además, con el propósito de expandir esta modalidad a más almacenes y centros logísticos en toda España, hemos formalizado nuevos convenios de colaboración para 2025 con 4 centros en Andalucía, 4 en la Comunidad Valenciana y 2 en Cataluña.

Como resultado de este programa, al finalizar su periodo formativo, hemos incorporado a nuestra plantilla a un total de 18 alumnos y alumnas, de los cuales 11 se han integrado en nuestras oficinas y 7 en distintos almacenes, alcanzando así uno de los objetivos fundamentales del Grow UP Program: facilitar su inserción laboral mediante una experiencia profesional completa.

En cuanto a la modalidad de prácticas universitarias, este año hemos contado con 11 alumnos y alumnas que han tenido la oportunidad de realizar tanto prácticas curriculares como extracurriculares en nuestras oficinas centrales.

Cabe destacar, un año más, la consolidación de nuestro programa de Talento IT, TechJourney, que ha cerrado su quinta promoción con la incorporación de 7 jóvenes talentos en el Área de Sistemas. Este programa se ha establecido como una plataforma sólida para identificar y atraer a los futuros profesionales del ámbito tecnológico, demostrando nuestro firme compromiso con la innovación y la excelencia.

3.12. Empleados con discapacidad y accesibilidad

Actualmente, Grupo Cofares cumple con la Ley General de Discapacidad en todas sus sociedades, con 18 de ellas teniendo en su plantilla un 2% o más de personas con discapacidad. Esto representa a 69 personas dentro de la organización con una discapacidad superior al 33%, equivalente al 2,44% del total de empleados, con una visión de futuro y compromiso con la inclusión, Cofares aspira a superar el 3% de empleados con discapacidad en los próximos años.

Aun cubriendo con la cuota exigida, mantenemos colaboraciones con distintas entidades que trabajan con el colectivo de las personas con discapacidad.

Hemos intensificado nuestra colaboración con la Fundación Integra, de la cual somos patronos desde hace más de 20 años. Esta colaboración se centra en la integración laboral de personas provenientes de colectivos con dificultades para su inserción social. Este año, hemos incorporado a 47 personas en riesgo de exclusión social y/o con discapacidad, mejorando las cifras del año anterior, que fue de 29 personas.

Continuamos nuestra labor activa con el colectivo de personas con discapacidad, trabajando en estrecha colaboración con la Fundación Inserta de la ONCE para fomentar la inclusión laboral en este grupo.

Hemos consolidado nuestro compromiso con las personas en riesgo de exclusión social creando el proyecto “La Inclusión nos Mueve” en colaboración con Cruz Roja y Fundación Integra para mejorar la calidad de vida de un grupo de 90 personas en exclusión social severa (mujeres víctimas de violencia de género, personas en situación de exclusión y personas con discapacidad), dotándolos de las herramientas necesarias para su incorporación a la vida profesional, a través de su participación en un programa de capacitación laboral en Logística, talleres impartidos por voluntarios corporativos de COFARES y prácticas laborales.

Estos programas se desarrollarán en Madrid (Fuencarral y Móstoles) Barcelona (Barberá del Vallés) y Valencia (Aldaia) con Fundación Integra y en Valladolid y Guadalajara con Cruz Roja, tiene como objetivo la incorporación laboral en la compañía de las personas participantes para cubrir las sustituciones por vacaciones de verano. Generando 27 contrataciones.

Una iniciativa de sostenibilidad e innovación social que contribuye a los ODS 1, 4, 5, 8, 10 y 17 de la agenda 2030, incidiendo en la dimensión social de los ESG y generando un impacto positivo en los beneficiarios, los voluntarios, Cofares y la sociedad.

Además, para este colectivo de personas de nuestra plantilla establecemos evaluaciones de riesgo y medidas preventivas especiales en materia de seguridad y salud laboral.

A cierre del 2024 contamos con un promedio de 68 empleados con discapacidad en nuestra plantilla repartidos en las diferentes sociedades, frente a los 62 empleados con los que contábamos en 2023.

Tabla 36. Promedio de empleados con discapacidad por sexo

	2024	2023
Hombres	45,52	42,1
Mujeres	22,07	20,1
TOTAL	67,60	62,2

Tabla 37. Promedio de empleados con discapacidad por edad

	2024	2023
<30	8,15	6,9
30-50	42,08	38,5
>50	17,36	16,8
TOTAL	67,60	62,2

Tabla 38. Promedio de empleados con discapacidad por categoría profesional

	2024	2023
Comité dirección	0	0
Directivos	0	0
Responsables	2	2,0
Técnicos	14,95	14,9
Administrativos	7,31	5,8
Operaciones	43,33	39,5
TOTAL	67,60	62,2

Tabla 39. Promedio de empleados con discapacidad

*Datos a 31 de diciembre 2024		
Plantilla promedio 2024	2024	2023
3.065,21	67,60	62,2

3.13. Igualdad y diversidad

III Plan de Igualdad

El III Plan de Igualdad de Cofares Cooperativa se encuentra actualmente en trámite de registro, y en él se incorporan nuevas medidas, tanto de conciliación de la vida personal y laboral de los trabajadores/as como en materia formativa de igualdad. Dicho plan tendrá una vigencia de cuatro años de duración.

Los principales objetivos recogidos en este III Plan de Igualdad son los siguientes:

1. Acceso a la Empresa

Compromiso de revisar los procesos de selección desde la publicación de las ofertas de empleo hasta la selección final, con el propósito de asegurar la igualdad de trato y oportunidades. Los procesos de selección serán transparentes y estarán basados en criterios objetivos, valorando únicamente las habilidades y competencias necesarias para el puesto ofertado. Además, se asegura la ausencia de discriminación, promoviendo la igualdad de trato y oportunidades a lo largo de la relación laboral.

2. Contratación

Se garantiza la igualdad de trato y oportunidades de mujeres y hombres en la contratación.

3. Formación

Promoción de una cultura basada en la igualdad de oportunidades mediante acciones formativas, incorporando la perspectiva de género en el Plan de Formación de Grupo Cofares.

4. Retribución

Se realizan auditorías retributivas para garantizar la no discriminación salarial.

5. Conciliación de la vida personal, familiar y laboral

Para garantizar el ejercicio de los derechos de conciliación se hacen accesibles los mismos a toda la plantilla independientemente del sexo, estado civil, antigüedad en la empresa o

modalidad contractual. Además, se fomenta el uso de medidas de corresponsabilidad entre los hombres de la plantilla.

6. Salud laboral

Se introduce la dimensión de género en la política de salud laboral, y se elabora y difunde el Protocolo de acoso sexual y/o por razón de sexo.

7. Violencia de género

Mejora de los derechos legalmente establecidos para las mujeres víctimas de la violencia de género contribuyendo así, en mayor medida a su protección.

Además, con el objetivo de eliminar cualquier forma de discriminación salarial por género continuamos elaborando estudios de brecha salarial y reestructurando las políticas y procesos de revisión salarial para asegurar la objetividad en su aplicación. Tal y como se muestra en el estudio, la brecha existente se debe en gran medida a la mayor antigüedad de los empleados varones en comparación con la de las mujeres.

Estrategia de Igualdad y Diversidad

En el marco del Plan Director de Sostenibilidad de Cofares 2022-2024, se ha desarrollado una Estrategia de Igualdad y Diversidad que trasciende las exigencias legales y que aplica a todas las sociedades, facilitando así progresos significativos hacia una mayor igualdad, diversidad e inclusión.

Esta estrategia se desarrolla en torno a cuatro ejes entre los que se han establecido un total de 10 objetivos asociados a Objetivos de Desarrollo Sostenible:

- Igualdad de género:
 - Mejorar el equilibrio de género en el Comité Directivo (60/40)
 - Mejorar el equilibrio de género en los niveles de mandos intermedios (llegar al 40%)
 - Reducir la brecha de género salarial
 - Implantar y difundir el protocolo de prevención de acoso a todas las sociedades
- Discapacidad:
 - Sobrepasamos ya el 2%, el objetivo sería llegar a estar en el 3%, por encima de lo que marca la ley.
 - Incrementar la participación de personas con discapacidad a todos los niveles de la empresa
- Gestión de la diversidad:
 - Establecer sistemas de gestión de la diversidad dentro de la organización
 - Capacitar y sensibilizar al personal sobre igualdad, diversidad e inclusión
- Diversidad cultural:
 - Promover la diversidad étnica y cultural en la empresa
 - Promover la inclusión y la visibilidad LGTBIQ+

Además de esta estrategia, es importante señalar que en Grupo Cofares llevamos años comprometidos con fomentar la igualdad dentro de la organización, y como evidencia de este compromiso ha obtenido diversas certificaciones relacionadas con ella:

- Certificación Top Employer
- Certificación EFR (Empresa Familiarmente Responsable)
- Certificación Baby Friendly

4. Respeto a los Derechos Humanos

4.1. Política de la compañía

La incuestionable relevancia de las personas y la ubicación geográfica de Grupo Cofares nos lleva, desde un punto de vista ético y legal, a enfocarnos en el respeto y la protección de los Derechos Humanos. Este compromiso se traduce en la adhesión a iniciativas internacionales y en la adopción de medidas concretas dirigidas a fomentar y asegurar el bienestar y los derechos inherentes a cada individuo:

- Estamos adheridos a la Declaración de Luxemburgo, comprometiéndonos a promover la salud y el bienestar de nuestros empleados en sus lugares de trabajo.
- Como parte de nuestro esfuerzo por proteger los Derechos Humanos y los derechos laborales globalmente, y específicamente para aquellos que trabajan en y para Grupo Cofares, el 24 de julio de 2017, firmamos el convenio colectivo estatal para comerciantes mayoristas de especialidades y productos farmacéuticos.
- Hemos desarrollado un Código de conducta que se centra en el respeto a los Derechos Humanos, de aplicación obligatoria tanto para nuestra organización como para toda nuestra cadena de valor. En “el artículo 2.2 Derechos Humanos y laborales” de este documento, nos comprometemos a promover los principios de la Declaración Universal de los Derechos Humanos.
- Establecemos un canal de denuncias accesible a empleados y terceros para reportar posibles violaciones de Derechos Humanos, permitiendo investigar, sancionar y reparar tales incidencias.
- La igualdad es promovida como uno de nuestros principios fundamentales, asegurando que todas las acciones humanas dentro de nuestra organización se rijan por este valor.
- Creamos y mantenemos entornos de trabajo seguros para todos en nuestra organización, prohibiendo cualquier forma de discriminación y/o acoso.

Dado que nuestra actividad se concentra principalmente en España y la mayoría de nuestros proveedores son locales, Grupo Cofares no ha identificado riesgos significativos relacionados con los Derechos Humanos en sus operaciones.

En Grupo Cofares, fomentamos el respeto por los Derechos Humanos y laborales, la protección del medio ambiente, y nos comprometemos a no participar ni beneficiarnos de prácticas corruptas

4.2. Riesgos identificados en materia de Derechos Humanos

Nuestra estrategia para garantizar el cumplimiento de los Derechos Humanos se concreta a través de un eficaz sistema de gestión de riesgos, cuyos componentes clave incluyen:

- **Establecimiento de normativas claras:** Grupo Cofares ha implementado un conjunto de directrices que comprenden un Código de conducta, una Política de Prevención de Delitos y un acuerdo colectivo, los cuales definen los pilares esenciales para la protección y el respeto de los Derechos Humanos.
- **Implementación de un sistema de detección y alertas:** nuestro Departamento de Compliance se encarga de desarrollar y mantener actualizado un inventario de posibles riesgos penales, incluyendo aquellos que podrían infringir los Derechos Humanos.
- **Control constante:** tras la identificación de posibles riesgos, la responsabilidad de supervisión se asigna a los distintos departamentos de la compañía. Estos se ocupan del control y la gestión de los riesgos, asegurando que cualquier asunto que requiera atención

sea escalado a los niveles directivos para su investigación, sanción y corrección si fuera necesario.

Durante el año 2024, al igual que ocurrió en 2023, nuestro mecanismo de detección de riesgos no reportó incidentes de violaciones de los Derechos Humanos.

4.3. Gestión y desempeño relacionado con los Derechos Humanos

En Grupo Cofares facilitamos un canal de denuncias accesible para todos nuestros grupos de interés, tal como se describe en el artículo 6 de nuestro Código de conducta y en la política sobre el canal de denuncias. Este mecanismo permite la notificación y gestión adecuada de cualquier preocupación o violación de los Derechos Humanos. Adicionalmente, mediante la intranet corporativa, se asegura que todos los empleados tengan acceso a las políticas relevantes, reforzando el conocimiento y la aplicación de estas normativas.

Durante el año 2024, no hemos recibido ninguna denuncia relacionada con los Derechos Humanos.

Nuestro enfoque respecto a los Derechos Humanos se fundamenta en un compromiso sólido con la promoción y el cumplimiento de las disposiciones establecidas por los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

En línea con este compromiso, en Grupo Cofares nos regimos por varios convenios colectivos que se aplican en el ámbito de nuestro sector y región. Entre estos se incluyen:

- El Convenio Colectivo Estatal para el Comercio de Mayoristas y Distribuidores de Especialidades y Productos Farmacéuticos.
- El Convenio de Empresa para los centros de Trabajo de Castilla y León.
- El Convenio colectivo del sector de operadores logísticos de la provincia de Guadalajara, para las Empresas Farmavenix, Ofsa y Ofsa Devoluciones.
- El Convenio colectivo de Unicefar para el centro de trabajo de Basauri.
- El Convenio colectivo de Cofares Canarias par el centro de trabajo de Tenerife.
- El Convenio colectivo de Cofares Sociedad Cooperativa Farmacéutica Española para los centros de Santa Engracia, Móstoles, Fuencarral y Vicálvaro.

Por su parte, en varias de las Empresas del Grupo Mercantil se han implementado acuerdos, detallando las condiciones laborales y derechos de los empleados, siendo el último de ellos el acuerdo de Cofares Coporación para el periodo 2025-2028.

Cabe destacar que nuestro Código de conducta encapsula y refuerza todos estos compromisos. Incluye disposiciones específicas relativas al respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de cualquier forma de discriminación en el empleo y la erradicación del trabajo forzoso u obligatorio y del trabajo infantil.

A través de estas medidas, aseguramos que estos principios fundamentales se integran plenamente en nuestra cultura corporativa y nuestra actividad, promoviendo un ambiente laboral basado en el respeto.

5. Lucha contra la corrupción

5.1. Gestión de la lucha contra la corrupción y el soborno

En Grupo Cofares, nuestro compromiso inquebrantable con la transparencia se manifiesta a través de una política de tolerancia cero hacia cualquier forma de corrupción, soborno y blanqueo de capitales. Este principio guía nuestra conducta y se extiende a todas las personas vinculadas a nuestra organización, así como a todos nuestros grupos de interés, asegurando una cultura corporativa basada en la integridad y la ética en todas nuestras operaciones.

Para prevenir actos de corrupción y soborno, Grupo Cofares ha establecido un sistema que integra la participación de nuestro Gobierno Corporativo, la implementación de políticas específicas, un Código de conducta detallado, y un mecanismo de sanción y reparación. Este enfoque garantiza un marco de integridad y transparencia aplicable a todos los niveles de la organización, reforzando nuestro compromiso ético y la responsabilidad corporativa.

Además, para garantizar el correcto funcionamiento de este sistema ofrecemos a nuestros empleados y administradores distintos cursos formativos y, al mismo tiempo, garantizamos la posibilidad de que tengan acceso a toda la información relacionada en la intranet corporativa.

Gobierno corporativo

Un punto clave en nuestra lucha contra la corrupción es la involucración de nuestro Gobierno Corporativo a través de la creación del Comité de Cumplimiento Normativo. Este órgano colegiado, dotado de plena autonomía funcional y financiera, tiene la misión de gestionar el Programa de Cumplimiento Normativo de Grupo Cofares conformado por el Manual para la prevención de delitos, el Código de conducta, y diversas políticas y reglamentos, y en particular, la Política contra la corrupción y el fraude.

Este Comité no se limita a ofrecer asesoramiento sobre la correcta implementación de estas directrices; va más allá, impulsando iniciativas clave para asegurar que las políticas no solo se implementen, sino que se vivan en el día a día de la empresa.

Además, tiene la autoridad y responsabilidad de investigar cualquier sospecha de incumplimiento o conducta irregular, actuando de manera proactiva para identificar y mitigar riesgos, y asegurando que Grupo Cofares mantenga los más altos estándares de ética y cumplimiento normativo. También tiene acceso ilimitado a toda la documentación e información necesaria para llevar a cabo sus funciones de manera eficaz.

Otra de las actividades realizadas por el Comité de Cumplimiento Normativo es la formación continua de nuestro personal y las nuevas incorporaciones sobre el Código de conducta, así como la impartición de cursos especializados en áreas críticas como el blanqueo de capitales. Estas iniciativas educativas son fundamentales para asegurar que todos los miembros de Grupo Cofares comprendan y se comprometan con nuestros principios éticos y legales.

En el ejercicio 2024, el Comité revisó 18 denuncias recibidas, respecto a las 20 del año anterior. Este proceso de revisión de denuncias, realizado a través del canal de denuncias o por otros medios, es esencial para identificar y abordar posibles infracciones, determinando si es necesario iniciar investigaciones y procedimientos disciplinarios.

Para fortalecer aún más nuestro Código de conducta y el Programa de Cumplimiento, el Comité ha recomendado al Consejo Rector modificaciones en la normativa interna de Grupo Cofares.

Políticas de lucha contra la corrupción

Grupo Cofares ha establecido un conjunto de políticas específicas que sirven como marco de actuación contra la corrupción y el soborno. Estas políticas, diseñadas para prevenir, detectar y responder ante conductas inapropiadas, aseguran que todas las actividades se realicen dentro de los más altos estándares de integridad.

Tabla 40. Políticas para luchar contra la corrupción y el soborno

Nombre de la política	Objetivo
Política para la prevención de delitos	Su objetivo es trasladar a todos los socios, administradores, directivos y empleados de Grupo Cofares (i) un mensaje claro y contundente de oposición a la comisión de cualquier acto ilícito penal; y (ii) la voluntad de Grupo Cofares de combatirlos y así proteger el valor de su imagen y reputación
Manual para la prevención del delito	Un instrumento específico y eficaz para la prevención de la comisión de delitos (como conjunto de medidas dirigidas a la prevención, detección y reacción ante posibles ilícitos penales) que se extenderá, asimismo, a la prevención y al control de otros fraudes, infracciones administrativas e irregularidades graves, todo ello en el marco del proceso de revisión y adaptación a los nuevos deberes impuestos por la Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal (el “Código Penal”) tras su modificación por la Ley Orgánica 5/2010, de 22 de junio y por la Ley Orgánica 1/2015, de 30 de marzo
Política contra la corrupción y el fraude	Tiene como finalidad trasladar a todos los socios, administradores, directivos y empleados de Grupo Cofares, así como a los terceros que se relacionen con él: (i) un mensaje claro y contundente de rechazo a la corrupción y el fraude en todas sus manifestaciones; y (ii) el compromiso de Grupo Cofares de erradicarlos y de promover los más altos estándares de integridad en todas las actividades que realice
Política sobre donaciones, aportaciones y patrocinios	Su objetivo es establecer las reglas que deberán cumplir las aportaciones de contenido social, cultural o de cualquier otra naturaleza que efectúe Grupo Cofares, con independencia de la forma jurídica que revistan, ya sea un convenio de colaboración o patrocinio, una donación o cualquier otro negocio jurídico, y del área a la que se dirijan (educación, cultura, sanidad, protección del medioambiente, etc.)
Política de compras	Establece las normas, principios y directrices para el control y la gestión de los riesgos derivados de las actividades de compra de equipos y de materiales y de la contratación de obras y servicios por cualquier sociedad del Grupo
Política de inversiones	Tiene como finalidad establecer las normas, principios y directrices para el análisis, el control y el seguimiento de los riesgos inherentes a los Proyectos (tal y como se definen en la Política de inversiones) que cualquier sociedad de Grupo Cofares tiene intención de llevar a cabo, así como recoger las normas que rigen el procedimiento para la aprobación de los Proyectos y los deberes de información de las distintas sociedades que integran Grupo Cofares

De acuerdo con lo establecido en las diferentes políticas las sanciones que pueden imponerse dependerán de la gravedad de la falta, así como de otros factores como la reiteración de la infracción, la reincidencia o la entidad de los daños en su caso producidos.

Destacamos que Cofares Canarias, S.A ha puesto en marcha iniciativas como el portal de transparencia que brinda acceso a información detallada sobre nuestra estructura organizativa y gestión económica, evidenciando nuestro esfuerzo por cumplir con las expectativas de transparencia y someternos a evaluaciones externas.

Código de conducta

Como complemento a las políticas mencionadas, el Código de conducta de Grupo Cofares es un documento esencial que refleja los valores y principios que deben guiar todas nuestras acciones y decisiones. Este código es aplicable a todos dentro de la organización, incluyendo empleados, directivos, socios y terceros que interactúan con nosotros, tanto en España como en el ámbito internacional.

Canal de denuncias

Hemos implementado un robusto canal de denuncias que permite a cualquier persona vinculada a Grupo Cofares reportar, de manera confidencial y, en su caso, anónima, situaciones irregulares o conductas que contravengan la legalidad o nuestro Código de conducta. Este canal garantiza la protección del denunciante y es un componente vital de nuestro sistema de integridad, permitiendo la detección temprana y el tratamiento adecuado de cualquier incidencia.

Además, este canal interno de denuncias cumple con los requisitos establecidos en la nueva Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informan sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción. Esta ley, que transpone al ordenamiento jurídico español la Directiva 2019/1937, tiene como finalidad reforzar la cultura de cumplimiento en las entidades públicas y privadas mediante la protección efectiva de los denunciantes.

Los mecanismos de reporte disponibles a través de este canal incluyen una variedad de opciones para asegurar la accesibilidad y la facilidad de uso:

- Comunicación directa y personal directamente al Responsable de la Oficina de Cumplimiento Normativo.
- Llamada telefónica a través del número de teléfono 917 88 26 66.
- Buzón de denuncias en la siguiente dirección <https://denuncias.Cofares.es/>.
- Correo Postal enviando una carta a la atención del Responsable de la Oficina de Cumplimiento de Cofares, ubicada en: **Órgano de Cumplimiento Normativo**. Avda. de Europa, 17. Parque Empresarial La Moraleja, 28108, Alcobendas (Madrid)

5.2. Aportaciones y donaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

En 2024, Grupo Cofares ha realizado contribuciones por un total de 232.989 € a diversos programas sociales mediante colaboraciones con distintas organizaciones, frente a los 247.336 € donados en 2023. Todas las donaciones y contribuciones se han efectuado siguiendo las directrices establecidas en la política de Grupo Cofares para aportaciones y donaciones.

A continuación, se presenta una tabla resumen de todas las donaciones efectuadas durante el año. Destaca especialmente la aportación de 148.410 € a la Fundación Cofares, destinado a sus fines fundacionales.

Tabla 41. Aportaciones y donaciones a entidades sin ánimo de lucro

Beneficiario de donación	Tipo de donación	Importe (€)
Fundación Cofares	Dinero	148.410
Fundación Teatro Real	Dinero	20.000
Fundación Integra	Dinero	35.800
Fundación Museo Guggenheim	Dinero	8.219
Real Academia Nacional de Farmacia (RANF)	Dinero	8.000
Fundación Jose Casares Gil	Dinero	4.000
Fundación Fundal	Dinero	3.000
Farmamundi	Dinero	1.500
Fundación Carrera de la vida	Dinero	1.000
Fundación Hogar Guatemala	Dinero	1.000
Fundación Ciudad de Alcobendas	Dinero	1.000
Asociación Científico-Farmacéutica de Tierra de Barros (ACFTIBA)	Dinero	1.000
Fundación Entreculturas	Dinero	60
Total		232.989

6. Compromiso con la sociedad

6.1. Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible

La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, aprobada por la Asamblea General de Naciones Unidas, establece un marco de acción global en favor de las personas, el planeta, la prosperidad y la paz universal. Reconocemos la importancia del sector privado en esta hoja de ruta y asumimos nuestra responsabilidad y oportunidad de alinear nuestros objetivos comerciales con los de equidad y sostenibilidad.

En Grupo Cofares, participamos activamente en el cumplimiento de la Agenda 2030 y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), sobre la base de lo dispuesto en la Política de Desarrollo Sostenible y, en concreto, mediante el alineamiento con una serie de objetivos y metas, los cuales dividimos en prioritarios y secundarios según su relevancia para nuestro negocio:

- **Objetivos prioritarios:**
 - **ODS 3: Salud y Bienestar.**

Centramos nuestras actividades en hacer accesible la salud en todos los rincones de nuestro país. Este esfuerzo se alinea directamente con la consecución de la Meta 3.8, que tiene como objetivo “Lograr la cobertura sanitaria universal, incluyendo la protección contra riesgos financieros, asegurando el acceso a servicios de salud esenciales de calidad, así como a medicamentos y vacunas que sean seguros, efectivos, asequibles y de calidad para todos”.
 - **ODS 13: Acción por el clima.**

Hemos establecido un compromiso claro en nuestra Norma de Gestión para integrar consideraciones ambientales en nuestras operaciones y estrategia, lo cual incluye la prevención de la contaminación y la lucha contra el cambio climático.

Nuestra Política de Desarrollo Sostenible refuerza este compromiso mediante la preservación de la biodiversidad, la optimización en el uso de recursos y una gestión eficiente de los residuos. Desde el año 2020, hemos implementado nuestra segunda Estrategia Ambiental, la cual agrupa proyectos e iniciativas diseñados para disminuir nuestra huella ambiental. Estas acciones se alinean con el objetivo de cumplir la Meta 13.2, que busca “Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales”.
 - **ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.**

En Grupo Cofares asignamos el 0,7% de nuestro impuesto de sociedades a proyectos sociales. Participamos activamente en conferencias y foros relacionados con el sector logístico, sanitario, de recursos humanos y clústeres de sostenibilidad, demostrando nuestro compromiso con la colaboración sectorial. Además, hemos establecido acuerdos de colaboración con organizaciones del tercer sector enfocados en la inserción laboral de grupos vulnerables, promoviendo así la diversidad y la conciliación laboral. Estas acciones subrayan nuestro esfuerzo por construir y fortalecer alianzas que nos permitan alcanzar los objetivos de desarrollo sostenible a nivel global.
- **Objetivos secundarios:**
 - **ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.**

Nos centramos en la innovación como motor principal de nuestro desarrollo a través de la modernización continua de nuestras infraestructuras y la implementación de nuestro Hub de Innovación. Este espacio está dedicado a promover el emprendimiento dentro de nuestro equipo, así como a impulsar el desarrollo de propuestas y tecnologías disruptivas en colaboración con startups, para atender las demandas actuales y futuras del ecosistema sanitario.

Además, ponemos un especial énfasis en la captación y el desarrollo profesional de talento, buscando no solo el crecimiento de nuestra organización sino también el progreso de nuestra sociedad.

Colaboramos activamente con organizaciones dedicadas a la inserción laboral de personas pertenecientes a colectivos en riesgo de exclusión, ofreciendo oportunidades de empleo que contribuyan a su integración y desarrollo personal y profesional. Este enfoque refleja nuestro compromiso con la creación de valor social a través de prácticas laborales inclusivas y sostenibles.

6.2. Impacto sobre la sociedad y relación con las comunidades locales

La Fundación Cofares es la encargada de mantener una relación activa con la sociedad y las comunidades locales, desarrollando diferentes proyectos que buscan un impacto positivo en la sociedad y el entorno, en base a dos pilares fundamentales:

1. Fomento de la salud a través de la prevención y visibilización de enfermedades, sin ánimo comercial.
2. Asistencia a personas de colectivos vulnerables proporcionando acceso a medicamentos, alimentos saludables, material sanitario, de protección, y productos de higiene.

Para financiar estas iniciativas, la Fundación organiza eventos culturales y deportivos que generan ingresos mediante el apoyo de patrocinadores, colaboradores, participantes, y amigos de la entidad.

Aunque opera como una fundación corporativa bajo el paraguas de Grupo Cofares y no como una ONG, recibe un apoyo integral de dicho grupo, incluyendo aportaciones básicas y estructurales, además del respaldo de sus diversos departamentos.

En 2024 el protagonista de la Fundación ha sido el Programa SANAMOS, cuyo objetivo es financiar los tratamientos farmacéuticos no cubiertos por los sistemas de Salud en personas sin recursos, contando con las oficinas de farmacia socias de Cofares a nivel nacional.

Simultáneamente se han realizado entregas de material sanitario a diferentes asociaciones o entidades benéficas o solidarias cuyo fin era ayudarles a generar apoyo a colectivos de pacientes o personas desfavorecidas.

Continuamos con el ciclo de entrevistas personales con dos asociaciones de pacientes, para conocer en profundidad la patología de los mismos, y la aportación de la Farmacia Comunitaria en su apoyo diario.

Para poner un broche de oro, el Teatro Real de Madrid, acogió en el mes de noviembre el XXIX Concierto Benéfico de Navidad de la Fundación Cofares, donde se hizo la entrega del XXIV Premio de la Fundación.

A continuación, se detallan las principales actividades de Fundación Cofares en 2024:

- **Llegada de los Reyes Magos:** inicio del año con un evento mágico para niños y padres, lleno de ilusión, risas y emoción.
- **Videos divulgativos con asociaciones de Pacientes :** Comenzó con Madrid con la dixelia , continuamos con obesidad infantil, Asociación Española de Síndrome de Piernas Inquietas AESPI , Federación Española de Lupus , Asociación Española de

Esclerosis Lateral Amiotrófica (ELA), Trastorno de Déficit de Atención e Hiperactividad (TDAH), Acción Psoriasis, OAFI (Artrosis y enfermedades reumáticas), Celebramos el Día Mundial de la Diabetes con la Asociación Diabetes Madrid , Asociación Española de Mastocitosis y enfermedades relacionadas.

- **Se celebró el primer aniversario del proyecto audiovisual Hablando con**
Con la presencia de las diferentes organizaciones de pacientes y profesionales sanitarios con el fin de visibilizar las distintas patologías, mostrar la realidad de los pacientes que las padecen y poner en valor la labor sociosanitaria de la farmacia en un acto en el auditorio de la Fundación Cofares

- **Donaciones a diferentes entidades :**
La Fundación Cofares tiene contacto con diferentes asociaciones ONG,s o entidades diversas a las que se apoya de manera material con diferentes productos aportados por laboratorios o por nuestra marca propia FARLINE Y APOSAN a Los Chicos de José y Leo en Vallecas , El comedor de San Simón de Rojas Móstoles , Amigos de Mali ,al XXI Campamentos de verano educativo para niños y adolescentes con Diabetes organizado por ANADIS en Sevilla a Caritas Diocesana de A Coruña ONG Correcaminos , Assoc, Superant Fronteres Asociación proyecto Miriam de Parla a campamento infantil de la parroquia de la Natividad , a la Asociación TABARCA para cubrir las necesidades esenciales A la residencia de Casavieja Ávila , a Tierra de Hombres (Galicia) a las Hijas de la Caridad , A las Hermanitas de los pobres a Envera Material de Bedrupharma donado a distintas entidades como Fundación Madrina , Hijas de Caridad etc.
Material de ortopedia del Laboratorio Prim fue donado a la Fundación Ave María de (Sitges) y en Extremadura fueron donados a ad-hoc por las patronas de la zona y a la residencia de ancianos de la Laguna en Santibañez el bajo (Cáceres)
La Fundación Cofares colabora con las Fuerzas Armadas en el envío de medicamentos a Irak . El programa Sanamos Internacional ha impulsado esta acción para ayudar a los pacientes de un orfanato de las Hermanas de la Congregación de Santa Teresa de Calcuta en Bagda con la colaboración de OMFE .
También se envió medicamentos el Hospital Hermana Josefina Serrano de Cuzco Perú

- **I Feria del libro de la Fundación Cofares:** participaron farmacéuticos o escritores relacionados con el mundo de la Farmacia . Como Carlos Ibañez ,JoseMª Martin del Castillo , MonicaParramon , Pura Fernandez Mar Cassinello , Enrique Granda, JoseFelix Olalla y JoseGonzalezNuñez
- **XX Torneo Benéfico de Golf en la Sella (Denia:** evento solidario que reúne a farmacéuticos para apoyar al programa Sanamos
- **Donaciones de productos de higiene y kits de emergencia:** en la Jornada de prevención en salud cardiovascular(Sevilla), en el incendio de Campanar en Valencia ,A los afectados por la Dama se entregaron n productos de primera necesidad de Farline y Aposan a la población y voluntarios a través de las farmacias socias de las zonas afectadas como Letur (Albacete), Mira (Cuenca) Alfafar(Valencia) , Algemesis(Valencia) o Massanassa(Valencia) , se dono material a un grupo de farmacéuticos que salieron desde Madrid y material de cura a un hospital Verterinario instalado en Catarroja (Valencia) .
- **Eventos en Santa Engracia:** colaboración en la organización de actos culturales y de sensibilización en las instalaciones de Santa Engracia.
- **Mención de honor de “Nadiesolovoluntariado a la Fundación Cofares** por su ayuda y colaboración durante años. La placa recogida por el patrono BernardoRhodes

- **Premio Fundación Cofares:** reconocimiento a la Asociación Española por la investigación de la Glomeruloesclerosis focal y segmentaria (AEGEFYS) y a la Fundación Querer. Este año se ha decidido premiar a dos candidaturas en reconocimiento a su excepcional labor.
- **Concierto Benéfico de la Fundación Cofares** celebración del XXIX Concierto Benéfico en el Teatro Real de Madrid con la entrega del XXIV Premio Fundación Cofares.

Asociaciones y patrocinios	2024
Patrocinio Bronce Congreso SEFAC 2024	11.500,00 €
Patrocinio Festival "Cantando a Linares"	1.800,00 €
Patrocinio Congreso Estudiantes UCM 2024	500,00 €
Patrocinio II Jornada Dermofarmacia	750,00 €
Patrocinio 3 Equipos Carrera Empresas	201,60 €
Patrocinio Premios AEFLA 2024	1.500,00 €
Patrocinio Día Mundial del Farmacéutico	800,00 €
Patrocinio Encuentro Anual COFBI	2.500,00 €
Patrocinio LASEMI	3.200,00 €
Patrocinio III Torneo Padel COF Albacete	420,00 €
Patrocinio Almuerzo Confraternidad 2024	1.000,00 €
Asociación AECOC 2024	1.729,00 €
Total	25.900,60€

6.3. Subcontratación y proveedores

Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales

La cadena de suministro de GrupoCofares se divide en dos categorías: proveedores de productos y proveedores de servicios. Los laboratorios farmacéuticos, que son los principales suministradores de productos, se encuentran sujetos a la normativa vigente tanto a nivel nacional como europeo.

En su papel de cooperativa de distribución de productos farmacéuticos, la empresa asume el compromiso de colaborar con todos los proveedores de este sector para, en la medida de lo posible, ofrecer a sus clientes, asociados y pacientes cualquier producto que requieran, siempre y cuando tanto el proveedor como el producto satisfagan las exigencias legales. En aras de promover la salud y el uso prudente de los medicamentos, Cofares se asegurará de que el abastecimiento de fármacos sea el correcto, implementando todas las medidas de seguridad necesarias.

Estamos introduciendo, una vez acrediten su solvencia, variables sociales, ambientales y de buen gobierno a nuestros proveedores, dando prioridad a los proveedores que dispongan de sistemas de gestión avanzados certificados por un tercero, tales como sistemas de gestión medioambiental, sistemas de gestión de calidad, sistemas de prevención de riesgos laborales, planes de actuación en el ámbito de la responsabilidad social corporativa, códigos de conducta propios y acordes con el Código de conducta de Cofares y sellos de privacidad y certificaciones en materia de protección de datos personales.

Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental

De cara a la selección de los proveedores de servicios o productos no farmacéuticos, nuestra prioridad es identificar la mejor oferta para Cofares. Incluimos criterios técnicos y ambientales en la mayoría de nuestras licitaciones, solicitando entre otras cosas la certificación ISO 14001.

Para acceder a las licitaciones, todos los proveedores deben darse de alta en nuestra plataforma de compras. Mediante esta plataforma recogemos información de nuestros proveedores relacionada con su responsabilidad social y ambiental, al mismo tiempo, disponemos de un cuestionario de RSC propio.

Promovemos los procesos cumpliendo con la política de compras, invitando a un mínimo de tres proveedores a las licitaciones, y buscando proveedores locales siempre que sea posible.

Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las auditorías

A lo largo del año 2024, se realizaron un total de 80 auditorías documentales y 18 auditorías presenciales a proveedores de producto. Todas las auditorías resultaron aptas. En comparación con el año 2023, se han aumentado el número de auditorías presenciales y disminuido las auditorías documentales. En 2023, se llevaron a cabo 115 auditorías documentales y 9 presenciales, todas ellas también con resultado apto.

6.4. Consumidores

Medidas para la salud y seguridad de los consumidores

Cuando Cofaresactúa como comercializador del producto final, es crucial adoptar medidas adicionales para proteger la salud y seguridad de los consumidores, clientes y usuarios. Esto se logra mediante una rigurosa supervisión de la cadena de suministro, los productos y la publicidad.

Evaluación de productos

Es esencial que los productos cumplan las normativas vigentes, y nos comprometemos a verificarlo. Esto implica entre otras cosas el análisis de la documentación asociada al producto, esto puede ser en el caso de los productos sanitarios, los Certificados CE y las Declaraciones de Conformidad, además de asegurar que el etiquetado cumpla con la legislación aplicable y proporcione toda la información necesaria para el consumidor.

Nos aseguramos de que la información del producto no sea engañosa o esté prohibida y cumplimos con las obligaciones legales para la introducción de productos en el mercado: Notificación a las consejerías de sanidad de las CCAA (Comunidades Autónomas) para complementos alimenticios, Notificación al Portal para Productos Cosméticos (CPNP), etc.

Publicidad

Analizamos la publicidad que llega al profesional sanitario y al público general para asegurar que se ajusta a las leyes de publicidad aplicables a cada producto, evitando además afirmaciones falsas, engañosas o prohibidas. En este sentido, la Política de Publicidad Responsable refuerza nuestro compromiso establecido en el Código de conducta de evitar la difusión de publicidad engañosa sobre nuestros productos y servicios, así como de no realizar publicidad denigratoria de la competencia o de terceros.

6.5. Sistemas de reclamación y quejas recibidas

En el Grupo Cofares hemos establecido un sistema transversal de gestión de reclamaciones para analizar y documentar las causas y soluciones para cada una de las reclamaciones, provenientes fundamentalmente de las farmacias.

Las incidencias y reclamaciones de cliente tienen diferentes canales de entrada:

1. Centro de Atención Telefónica (CORE) vía teléfono y chat.
2. Área privada de la web mediante formulario o chatbot.
3. Visita del gestor comercial asignado.
4. Email.
5. Whatsapp.
6. RRSS en el caso de clientes Welnia.

La siguiente tabla resume los datos relevantes de las reclamaciones registradas desde el año 2023:

	2024	2023
Incidencias registradas	141.276	158.173
Líneas servidas	248.344.528	238.277.000
Ratio (incidencias/1000 líneas)	0,6	0,7

Estos datos reflejan un progreso importante en la gestión de la calidad y la eficiencia de nuestros servicios. Las reclamaciones en 2024 han descendido -11% con respecto al año pasado con un incremento de +4% en las líneas servidas.

Las principales tipologías de incidencias manifestadas han sido las relacionadas con discrepancias en los pedidos recibidos en las farmacias. Dichas reclamaciones se gestionan de forma continua con las diferentes áreas de Logística para el correcto funcionamiento de la actividad del Grupo.

7. Información Fiscal

7.1. Beneficios e impuestos sobre beneficios

Las informaciones fiscales derivadas de las Cuentas Anuales consolidadas se reflejan en el siguiente cuadro resumen:

Tabla 42. Información fiscal 2024 y 2023

	2024	2023
Resultado antes de impuestos	15.203.719	12.144.648
Impuestos sobre beneficios	(2.865.021)	(2.495.385)

7.2. Subvenciones

Tabla 43. Subvenciones otorgadas por terceros 2024 y 2023

Subvenciones otorgadas por terceros	2024	2023
En Patrimonio Neto:	1.210.194	950.908
Imputadas en patrimonio neto del balance	1.210.194	950.908
En la Cuenta de Pérdidas y Ganancias:	1.016.992	661.414
Subvenciones de explotación	801.973	538.830
Imputados en cuenta pérdidas y ganancias	215.019	122.584

Los importes provenientes de subvenciones de explotación que se han reflejado en los resultados alcanzan los 801.973€ (frente a los 538.830€ registrados en 2023), y se relacionan con ayudas para la formación del personal y para el transporte interinsular de las Islas Canarias.

En cuanto a las subvenciones de capital recibidas por la entidad, que se integran dentro del Patrimonio Neto y afectan a la cuenta de resultados mediante su asignación a la cuenta de pérdidas y ganancias, se detalla a continuación:

Tabla 44. Subvenciones de capital otorgadas por terceros 2024 y 2023

Año	2024	2023
Organismo	Ministerio de Economía y Hacienda	Ministerio de Economía y Hacienda
Ámbito	Estatal	Estatal
Saldo inicial	950.908	1.042.846
Aumentos	474.305	30.646
Traspaso a resultados	(215.019)	(122.584)
Saldo final	1.210.194	950.908

Índice de contenidos Ley 11/2018 de Información No Financiera y Diversidad e Indicadores Global Reporting Initiative

Ámbitos generales

Ámbitos		Marco de reporting	Referencia (Apartado)	Comentarios/ Razón de la omisión
Modelo de negocio	Descripción del modelo de negocio:	GRI 2-1 Detalles organizacionales	1. Modelo de Negocio	
	Entorno empresarial	GRI 2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Anexo I. Empresas vinculadas al Grupo Cofares	
	Organización y estructura	GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Análisis de materialidad	
	Mercados en los que opera	GRI 2-9 Estructura de gobernanza y composición	1.1. Empresas que forman el Grupo Cofares	
	Objetivos y estrategias	GRI 2-23 Compromisos y políticas	1.2. Estrategia y cuota de mercado 1.3. Gobierno corporativo de Grupo Cofares	
Políticas y resultados de estas políticas	Descripción de las políticas aplicadas por el grupo, así como los resultados de dichas políticas, incluidos los indicadores clave de los resultados no financieros pertinentes.	GRI 2-23 Compromisos y políticas	A lo largo de toda la memoria	
		GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas		
Principales riesgos e impactos identificados	Principales riesgos relacionados con estas cuestiones y relacionados con las actividades del grupo, incluyendo, cuando sean relevantes y proporcionados, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en estas áreas.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	2.2. Riesgos identificados en materia ambiental	
			3.2. Riesgos identificados en materia social	
			4.2. Riesgos identificados en materia de DDHH	

Cuestiones medioambientales

Ámbitos		Marco de reporting	Referencia (Apartado)	Comentarios/ Razón de la omisión
Gestión medioambiental	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	2.2. Riesgos identificados en materia ambiental 2.3. Gestión y desempeño ambiental	
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	Criterio interno/GRI 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático (Criterio contable)		
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	GRI 2-23 Compromisos y políticas		
	Aplicación del principio de precaución			

Ámbitos		Marco de reporting	Referencia (Apartado)	Comentarios/ Razón de la omisión
	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales			
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono (incluye también ruido y contaminación lumínica)	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	2.4. Huella Ambiental de Grupo Cofares	
Economía circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 306-3 (2020) Residuos generados	2.6. Economía circular y gestión de residuos	
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	2.8. Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	
Uso sostenible de los recursos	Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 303-3 Extracción de agua		
	Consumo de materias primas	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	2.5. Uso sostenible de los recursos / Consumo de agua	
	Consumo, directo e indirecto, de energía	GRI 302-1 Consumo de energía dentro de la organización	2.5. Uso sostenible de los recursos / Consumo de energía eléctrica	
	Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales		
	Uso de energías renovables	GRI 302-1 Consumo de energía dentro de la organización		
Cambio climático	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generadas	GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) GRI 305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) Si aplica: GRI 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	2.4. Huella Ambiental de Grupo Cofares	
	Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales		
	Metas de reducción establecidas voluntariamente	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales		
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	2.7. Protección de la biodiversidad	
	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas			

Cuestiones sociales y relativas al personal

Ámbitos		Marco de reporting	Referencia (Apartado)	Comentarios/ Razón de la omisión
Empleo	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y categoría profesional	GRI 2-7 Empleados	3.3. Estructura de nuestra plantilla	
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	GRI 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	3.3. Estructura de nuestra plantilla	
	Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y categoría profesional	GRI 2-7 Empleados	3.3. Estructura de nuestra plantilla	
	Número de despidos por sexo, edad y categoría profesional	GRI 401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	3.3. Estructura de nuestra plantilla	
	Brecha salarial	Marco interno: el cálculo se ha realizado con la siguiente fórmula: (Sal. Medio Mujeres – Sal. Medio Hombres)/ Sal. Medio Hombres		
	Remuneración media por sexo, edad y categoría profesional	Marco interno: Remuneración media (incluye la retribución total del año, salario fijo y todas las retribuciones variables (Dietas, indemnizaciones, el pago a sistemas de previsión de ahorro, etc.) obtenidas durante el año.	3.4. Política Retributiva	
	Remuneración media de los consejeros por sexo			
	Remuneración media de los directivos por sexo			
	Implantación de políticas de desconexión laboral	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	3.6. Implementación de medidas de desconexión laboral	
	Empleados con discapacidad	GRI 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados.	3.12. Empleados con discapacidad y accesibilidad	
Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	3.5. Conciliación y organización del trabajo 3.7. Organización del tiempo de trabajo	
	Número de horas de absentismo	Marco interno: tasa de absentismo	3.8. Absentismo	
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	3.5. Conciliación y organización del trabajo	
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		
	Número de accidentes de trabajo y enfermedades laborales por sexo, tasa de frecuencia y gravedad por sexo	GRI 403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo Tasa de frecuencia= N° de accidentes con baja x 1.000.000/ n° horas trabajadas		

Ámbitos		Marco de reporting	Referencia (Apartado)	Comentarios/ Razón de la omisión
		(excluyendo los accidentes In itinere) Tasa de gravedad= N° de jornadas pérdidas x 1.000.000/ n° horas trabajadas (excluyendo los accidentes In itinere)	3.9. Salud y seguridad laboral	
Relaciones sociales	Organización del diálogo social	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	3.10. Relaciones sociales	
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	GRI 2-30 Convenios de negociación colectiva		
	Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales		
	Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación	GRI 2-29 Enfoque de la participación de los grupos de interés		
Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación	GRI 404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición.	3.11. Formación	
	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	Marco interno		
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad		GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	3.12. Empleados con discapacidad y accesibilidad	
Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	3.13. Igualdad y diversidad	
	Planes de igualdad medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 2-23 Compromisos y políticas		
	Integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales		
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 2-23 Compromisos y políticas		

Información sobre el respeto de los derechos humanos

Ámbitos	Marco de reporting	Referencia (Apartado)	Comentarios/ Razón de la omisión
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos	GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	4.Respeto a los Derechos Humanos 4.1. Política de la compañía	
Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	4.2. Riesgos identificados en materia de Derechos Humanos	
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	Marco interno: información cuantitativa del número de denuncias.	4.3. Gestión y desempeño relacionado con los Derechos Humanos	
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 2-23 Compromisos y políticas	4.3. Gestión y desempeño relacionado con los Derechos Humanos	

Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno

Ámbitos	Marco de reporting	Referencia (Apartado)	Comentarios/ Razón de la omisión
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	5.1. Gestión de la lucha contra la corrupción y el soborno	
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	5.1. Gestión de la lucha contra la corrupción y el soborno	
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido	5.2. Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	

Información sobre la sociedad

Ámbitos		Marco de reporting	Referencia (Apartado)	Comentarios/ Razón de la omisión
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	6.2. Impacto sobre la sociedad y relación con las comunidades locales	
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales		
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales		
	Acciones de asociación o patrocinio	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 2-28 Afiliación a asociaciones Marco interno: descripción de las acciones de asociación o patrocinio.		
Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	6.3. Subcontratación y proveedores	
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas		
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas			
Consumidores	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	6.4. Consumidores	
	Sistemas de reclamación	GRI 2-16 Comunicación de inquietudes críticas GRI 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos		

	Quejas recibidas y resolución de las mismas	GRI 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos Marco interno: información sobre quejas y oportunidades de mejora	6.5. Sistemas de reclamación y quejas recibidas	
Información fiscal	Beneficios obtenidos país por país	GRI 207-4 Presentación de informes país por país		7. Información fiscal
	Impuestos sobre beneficios pagados	GRI 207-4 Presentación de informes país por país		
	Subvenciones públicas recibidas	GRI 201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno		

Anexo I. Empresas vinculadas a Grupo Cofares

Nombre de la compañía	Domicilio social	NIF	Descripción de la actividad	Principal producto	Aportación al resultado consolidado 2024	Aportación al resultado consolidado 2023
Cooperativa Farmacéutica Española, Sociedad Cooperativa (COFARES)	C/ Santa Engracia 31. 28010 Madrid	ESF28140119	Su actividad principal es la distribución para uso de sus socios, de especialidades farmacéuticas, de productos químicos y de parafarmacia.	Distribución de productos farmacéuticos y parafarmacia.	4.762.419	2.709.633
Compañía Farmacéutica Española, SA	C/ Santa Engracia 31. 28010 Madrid	ESA28056398	La actividad principal a la que se dedica la empresa es la venta al por mayor de especialidades farmacéuticas y la prestación de servicios administrativos.	Distribución de productos farmacéuticos y parafarmacia.	-103.265	-130.670
Cofares Noroeste y del Cantábrico, SA	Parque Empresarial Piadela. calle C-6. Parcela I-10b. 15301 Betanzos (La Coruña) A Coruña	ESA15052012	Su actividad está enmarcada en el sector económico de distribución mayorista de productos farmacéuticos, prestando servicios de puesta y distribución a su cooperativa matriz. Su ámbito geográfico de actuación es el noroeste de la península (Comunidades Autónomas de Cantabria, Asturias, Zamora y Galicia)	Distribución de productos farmacéuticos y parafarmacia.	186.926	149.913
Unión de Centros Farmacéuticos, SA	C/ Santa Engracia 31. 28010 Madrid	ESA48002174	Su actividad está enmarcada en el sector económico de distribución mayorista de productos farmacéuticos, prestando servicios de puesta y distribución a su cooperativa matriz. Su ámbito geográfico de actuación es el de la Comunidad Autónoma del País Vasco.	Distribución de productos farmacéuticos y parafarmacia.	32.216	52.703
Cofares Castilla la Mancha, SA	C/ Santa Engracia 31. 28010 Madrid	ESA78516390	Su actividad está enmarcada en el sector económico de distribución mayorista de productos farmacéuticos, prestando servicios de puesta y distribución a su cooperativa matriz. Su ámbito geográfico de actuación es el de la Comunidad Autónoma de Murcia y de Castilla la Mancha.	Distribución de productos farmacéuticos y parafarmacia.	162.721	213.741

Nombre de la compañía	Domicilio social	NIF	Descripción de la actividad	Principal producto	Aportación al resultado consolidado 2024	Aportación al resultado consolidado 2023
Distribuidora Farmacéutica de Castilla, Navarra y Rioja, SA	C/ Santa Engracia 31. 28010 Madrid	ESA49000045	<p>Su actividad está enmarcada en el sector económico de distribución mayorista de productos farmacéuticos, prestando servicios de puesta y distribución a su cooperativa matriz. Además, presta servicios logísticos de distribución de productos farmacéuticos a Cofares y a otras sociedades de su grupo.</p> <p>Su ámbito geográfico de actuación es el de las Comunidades Autónomas de País Vasco, Navarra, Castilla León y La Rioja.</p>	Distribución de productos farmacéuticos y parafarmacia.	239.757	291.100
CofaresSuroeste, SA	Polígono Industrial El Nevero. Badajoz	ESA06007611	<p>Su actividad está enmarcada en el sector económico de distribución mayorista de productos farmacéuticos, prestando servicios de puesta y distribución a su cooperativa matriz. Además, presta servicios logísticos de distribución de productos farmacéuticos a Cofares y a otras sociedades de su grupo.</p> <p>Su ámbito geográfico se extiende a las Comunidades Autónomas de Andalucía y Extremadura.</p>	Distribución de productos farmacéuticos y parafarmacia.	331.778	393.042
Alternativa Comercial Farmacéutica, SA	Ctra Aldaya N-III Km', 1. Valencia	ESA46336152	<p>Su actividad está enmarcada en el sector económico de distribución mayorista de productos farmacéuticos, prestando servicios de puesta y distribución a su cooperativa matriz.</p> <p>Su ámbito geográfico se extiende a la Comunidad Autónoma de Valencia.</p>	Distribución de productos farmacéuticos y parafarmacia.	63.783	122.534
Cofares Cataluña y Aragón, SA	C/ Santa Engracia 31. 28010 Madrid	ESA80904576	<p>Su actividad está enmarcada en el sector económico de distribución mayorista de productos farmacéuticos, prestando servicios de puesta y distribución a su cooperativa matriz.</p> <p>Su ámbito geográfico es el de las Comunidades Autónomas de Aragón y Cataluña.</p>	Distribución de productos farmacéuticos y parafarmacia.	-23.799	68.404

Nombre de la compañía	Domicilio social	NIF	Descripción de la actividad	Principal producto	Aportación al resultado consolidado 2024	Aportación al resultado consolidado 2023
Cofares Canarias, SA	Pol. Ind. San Isidro. Santa Cruz de Tenerife	ESA38001244	La actividad principal a la que se dedica la empresa es: Venta de especialidades farmacéuticas, para farmacia, así como la prestación de servicios logísticos de distribución de productos farmacéuticos. Su ámbito geográfico es el de la Comunidad Autónoma de Canarias.	Distribución de productos farmacéuticos y parafarmacia.	156.059	72.464
CofaresComercializadora Farmacéutica, SLU	C/ Santa Engracia 31. 28010 Madrid	ESB87827960	Creación y participación en otras sociedades, mediante la constitución de estas, la suscripción y la compra de sus acciones y participaciones sociales; así como la adquisición, tenencia, administración y gestión de títulos y acciones o cualquier otra forma de representación.	Distribución de productos farmacéuticos y para farmacia.	17.873	-16.853
Cofares Estudios y proyectos, S.A.	C/ Santa Engracia 31. 28010 Madrid	ESA08512691	La actividad principal a la que se dedica la empresa es: asesoramiento técnico, realización y ejecución de proyectos de investigación, así como la consultoría de negocio y tecnología.	Asesoramiento técnico e investigación.	14.817	9.065
Europea de Servicios y Distribución, SA	C/ Mare Nostrum. 34. 03007 Alicante	ESA03075736	Su actividad principal se centra en la distribución de productos de especialidades farmacéuticas, dietética y alimentación dentro del sector farmacéutico.	Distribución de productos farmacéuticos y parafarmacia.	1.362.254	1.240.329
Compañía Farmacéutica Madrileña, SA	C/ Batalla de Brunete, Nº 15, Fuenlabrada, Madrid	ESA28377828	Su actividad principal se centra en la distribución de productos y especialidades farmacéuticas, alimentación, productos de dietética, parafarmacia y cosmetología dentro del sector farmacéutico.	Distribución de productos farmacéuticos y parafarmacia.	350.919	379.079
EuroservFarma, S.L.U.	C/ Mare Nostrum. 34. 03007 Alicante	ESB03934510	La actividad principal de la empresa es el transporte de mercancías por carretera para empresas del grupo.	Distribución de productos farmacéuticos y parafarmacia.	76	105.330
Farline Comercializadora de Productos Farmacéuticos, SA	C/ Santa Engracia 31. 28010 Madrid	ESA84559145	Comercialización de productos de parafarmacia y especialidades publicitarias.	Distribución de productos farmacéuticos y parafarmacia.	428.975	407.739

Nombre de la compañía	Domicilio social	NIF	Descripción de la actividad	Principal producto	Aportación al resultado consolidado 2024	Aportación al resultado consolidado 2023
Centro de informática Farmacéutica, SA	C/ Santa Engracia 31. 28010 Madrid	ESA28246759	La actividad principal a la que se dedica la empresa es la prestación de servicios informáticos destinados a entidades de distribución farmacéutica y otras entidades.	Servicios informáticos.	1.106.119	762.074
Promoción Farmacéutica Corporativa, SA	C/ Santa Engracia 31.28010 Madrid	ESA28269686	La actividad principal a la que se dedica la empresa es la prestación de servicios logísticos a la Cooperativa matriz del Grupo, realizando la puesta y tramitación de pedidos a los socios.	Distribución de productos farmacéuticos y parafarmacia.	29.299	65.293
Cofares Corporación, S.A.	C/ Santa Engracia 31. 28010 Madrid	ESA80319650	La empresa se dedica al arrendamiento de bienes inmuebles a sociedades de Grupo Cofares y a la administración y gestión de las sociedades del grupo.	Arrendamientos	879.073	547.629
Organización Farmacéutica, SA	C/ Santa Engracia 31. 28010 Madrid	ESA46377412	Desarrolla actividades como plataforma logística para la distribución de especialidades farmacéuticas y productos de parafarmacia desde los fabricantes (laboratorios) a los almacenes de distribución mayorista.	Servicios logísticos.	134.767	103.740
Cofares Servicios a la Farmacia, SA	C/ Santa Engracia 31. 28010 Madrid	ESA06025399	La actividad principal es la venta al por menor de artículos de consumo y material de oficina, así como la organización de viajes, seminarios, congresos, etc. Dirigidos a titulares de Oficinas de Farmacia. Ha ampliado su actividad a la instalación de mobiliario de oficina y servicios comerciales a las farmacias.	Servicios a farmacias.	168.346	154.138
Cofares Diversificación, S.L.	C/ Santa Engracia 31. 28010 Madrid	ESB83056598	La actividad que realiza es la compra, venta, diseño, fabricación, producción e instalación de todo tipo de elementos decorativos o publicitarios, así como la prestación de servicios de consultoría, asesoría, gestión de laboratorios y empresas farmacéuticas.	Servicios a farmacias.	-258.350	-18.514
Cofares Servicios Financieros Complementarios, S.A.U	C/ Santa Engracia 31. 28010 Madrid	ESA85876266	Su actividad principal es la negociación o formalización de operaciones típicas de la actividad de una entidad de crédito, en nombre y por cuenta de ésta.	Servicios financieros.	21.013	19.814

Nombre de la compañía	Domicilio social	NIF	Descripción de la actividad	Principal producto	Aportación al resultado consolidado 2024	Aportación al resultado consolidado 2023
Omfe SA	Carretera de Irún Km. 11.800. Madrid	ESA79144317	La actividad principal a la que se dedica la empresa es la venta y exportación de productos y material sanitario, hospitalario y quirúrgico	Distribución de productos farmacéuticos y parafarmacia.	234.237	285.007
CofaresResponde, SA	C/ Santa Engracia 31. 28010 Madrid	ESA83729319	La actividad principal a la que se dedica la empresa es la atención telefónica y servicios de telemarketing.	Servicios de telemarketing.	15.337	14.169
Farmavenix, SAU	Av. Cristóbal Colon. 2.3 v 4. Marchamalo (GU)	ESA19221589	La empresa se dedica a la logística integral de laboratorios farmacéuticos.	Servicioslogísticos.	453.440	361.481
Ofsa Devoluciones, SAU	Av. Cristóbal Colon. 2.3 v 4. Marchamalo (GU)	ESA19231935	La actividad principal de la empresa es el tratamiento y clasificación de productos para su devolución.	Manipulación de mercancías.	37.512	42.129
Tecnologías de Información Farmacéutica, S.L.U.	C/ Artaza 7. (48940) Leioa (Vizcaya)	ESB95530937	La empresa se dedica a la realización de cualquier actividad directa o indirectamente relacionada con la informática en el ámbito farmacéutico.	Serviciosinformáticos.	117.102	123.043
CofaresTecnologíasDigitales, SL	C/ Santa Engracia 31. 28010 Madrid	ESB87211975	La actividad principal a la que se dedica la empresa es: Desarrollo de páginas web, comercio electrónico y comercialización	Serviciosinformáticos.	-5.638	62.979
Cofares Producto, S.L.U.	C/ Santa Engracia 31. 28010 Madrid	ESB88559463	Su actividad es la creación y participación en otras sociedades, mediante la constitución de estas, la suscripción y la compra de sus acciones o participaciones sociales; así como la adquisición, tenencia, administración y gestión de títulos y acciones o cualquier otra forma de representación de participaciones en el capital de la entidad.	Participaciónenotras sociedades.	143.253	-11.912

Nombre de la compañía	Domicilio social	NIF	Descripción de la actividad	Principal producto	Aportación al resultado consolidado 2024	Aportación al resultado consolidado 2023
CofaresServiciosRelacionados	C/ Santa Engracia 31. 28010 Madrid	ESB88559257	Su actividad es la creación y participación en otras sociedades, mediante la constitución de estas, la suscripción y la compra de sus acciones o participaciones sociales; así como la adquisición, tenencia, administración y gestión de títulos y acciones o cualquier otra forma de representación de participaciones en el capital de la entidad.	Participación en otras sociedades.	-5.638	-4.438
CogifarTech SL	C/ Santa Engracia 31. 28010 Madrid	ESB40626111	Servicios y tecnologías de la comunicación, telemáticos en particular, y en general de cualquier información.	Servicios informáticos.	37.978	-47.126
Cofarta Comercializadora Farmacéutica, S.L.	C/ Plaza Herrerías, 0, 45600 Talavera de la Reina (Toledo)	ESB45908464	La empresa se dedica a la obtención, almacenamiento y comercialización al por mayor de medicamentos destinados al consumo humano.	Distribución de productos farmacéuticos y parafarmacia.	773.139	749.390
TOTAL					11.864.501	9.276.450